



**رویداد ویژه در ماشین سازی اراک؛
خانواده‌ها در کانون توجه**

صنعت سازش

نشریه داخلی شرکت ماشین سازی اراک
سال نهم ● دوره جدید ● شماره ۱۰ ● فروردین ۱۴۰۴



ماشین سازی اراک
Machine Sazi Arak



استاندار مرکزی در بازدید از ماشین سازی اراک؛

ماشین سازی اراک نه تنها افتخار صنعتی ایران بلکه نماد هویتی شهر اراک است

مهدی زندیه وکیلی استاندار مرکزی روز چهارشنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۴ به مناسبت روز همت اقتصادی که طرح ابتکاری در استان مرکزی است و به پیگیری ویژه و میدانی مسائل مرتبط با تولید و رفع موانع پیش‌روی تولید و شرکت‌های صنعتی می‌پردازد، به همراه اصحاب رسانه، معاونین و مدیران دستگاه‌های اجرایی استان، از شرکت ماشین‌سازی اراک بازدید و نشست تخصصی با مدیران و نماینده کارکنان این شرکت برگزار کردند.

استاندار مرکزی در این برنامه ابتدا از سالن‌های ورزشی ماشین‌سازی اراک که بصورت کامل بازسازی و مجدداً به بهره‌برداری رسیده‌اند، بازدید و از یادمان تهیه شده به این منظور پرده‌برداری کردند، سپس در ادامه از کارگاه‌های ساخت شرکت بازدید و از نزدیک با فرآیندها و تجهیزات در حال ساخت آشنا شدند، ایشان در ادامه در جمع مدیران و نمایندگان کارکنان حاضر و پس از استماع گزارش عملکرد، برنامه‌ها، مسائل و چالش‌های ماشین‌سازی اراک به بررسی موضوعات پرداختند.

استاندار مرکزی پس از ارائه دستورات لازم در خصوص رفع چالش‌ها و مسائل ماشین‌سازی اراک گفت: این نشست‌ها و جلسات به‌طور خاص به حوزه اقتصادی معطوف شده و با هدف افزایش تولید، جذب سرمایه‌گذاری و حل مسائل واحدهای صنعتی برگزار می‌شوند. در این راستا، بازدید از خطوط تولید و تعامل با مدیران و کارکنان در برنامه‌های ما گنجانده شده است تا بتوانیم دغدغه‌ها و مشکلات آن‌ها را بشنویم. حضور ما در واحدهای صنعتی قطعاً به منظور ارتقاء و شکوفایی این واحدها و همچنین رفع موانع احتمالی و پیش‌روی آن‌هاست. امروز در شرکت ماشین‌سازی اراک حضور یافتیم که نه تنها افتخار صنعتی ایران بلکه نماد هویتی شهر اراک نیز به شمار می‌آید. ماشین‌سازی اراک به عنوان یکی از معتبرترین و قدیمی‌ترین مجتمع‌های صنعتی کشور، نه تنها در عرصه تولید و فناوری پیشرو است، بلکه با تاریخچه‌ای غنی و تأثیری عمیق بر زندگی اقتصادی و اجتماعی مردم این شهر، به عنصر هویتی برجسته‌ای تبدیل شده است.

فرصتی برای بیان نظرات، ایده‌ها و تبادل تجربیات کارکنان و ارائه اخبار و دستاوردهای شرکت

این نشریه به منظور تقویت ارتباطات درون سازمانی، با هدف معرفی دستاوردها، تجربیات و نقطه نظرات ارزشمند همکاران عزیزان تهیه می‌شود و فرصتی است تا صدای شما شنیده شده و ایده‌ها و نظرات شما در زمینه‌های مختلف به اشتراک گذاشته شود و به نوعی پل ارتباطی میان همکاران می‌باشد. ما بر این باوریم که هر یک از شما با تجربیات و دانسته‌های خود می‌توانید به غنای این نشریه بیفزایید. از این رو، از شما خواهشمندیم که با ارسال مطالب، مقالات، تجربیات و نظرات خود ما را در این مسیر یاری کنید.

علاوه بر این، چنانچه تمایل دارید در بخش‌های مختلف نشریه نظیر مصاحبه‌ها، گزارش‌های تحلیلی، مقالات علمی یا حتی داستان‌های موفقیت شخصی مشارکت کنید، خوشحال می‌شویم که با ما در ارتباط باشید. ما به دنبال آن هستیم که این نشریه نه تنها محلی برای اطلاع‌رسانی باشد، بلکه فضایی برای تبادل نظر، یادگیری و الهام‌بخشی نیز ایجاد کند.

لطفاً نظرات و مطالب خود را برای روابط عمومی ارسال نمایید.



صنعت سازان

نشریه داخلی شرکت ماشین سازی اراک

ادامه از صفحه ۱

استاندار مرکزی در ادامه سخنان خود به اهمیت منابع انسانی متخصص و توانمند در شرکت صنایع ماشین‌سازی اشاره کرد و گفت: بزرگترین ویژگی شرکت ماشین‌سازی اراک برخورداری از نیروی انسانی توانمند، کارآمد و باتجربه است که تمام افتخارات این واحد تولیدی با همت و اراده این ارزشمند ایجاد شده است. وی در جریان بازدید از این مجموعه،



داراست.

وی ادامه داد: در حال حاضر، از ظرفیت ۹۰ هزار تنی خود، تولید و نصب حدود ۲۶ هزار تن تولید و نصب تجهیزات صنعتی را محقق کرده‌ایم. ما امیدواریم با حمایت‌های دولت و همکاری با واحدهای سرمایه‌گذاری، بتوانیم پروژه‌های بزرگ‌تری را به عهده بگیریم و در زمینه ساخت تجهیزات صنعتی گام‌های مؤثرتری برداریم.

سراشی همچنین به دستاوردهای این شرکت در طول ۵۷ سال گذشته اشاره کرد و گفت: در این مدت، بسیاری از تجهیزات صنعتی برای نخستین بار در کشور توسط ماشین‌سازی اراک طراحی، مهندسی، ساخت، نصب و راه‌اندازی شده‌اند. به عنوان مثال، سال گذشته با ساخت تجهیزات پتروشیمی‌های متانول، ایران به جمع پنج کشور برتر جهان در این حوزه پیوست. همچنین ما اولین شرکتی هستیم که توانسته‌ایم ظرفیت تولید آهن اسفنجی کشور را افزایش دهیم.

مدیرعامل شرکت ماشین‌سازی اراک تصریح کرد: ما طی دو سال گذشته به حوزه فولاد و صنایع معدنی ورود پیدا کرده‌ایم و در این راستا، بسیاری از تجهیزات برای نخستین بار طراحی و ساخته شده است. همچنین نخستین نیروگاه بادی کشور در منجیل توسط این شرکت ساخته شده و در حال حاضر پروژه‌ای در نیروگاه خواف در حال اجرا داریم. تلاش ما بر این است که در ساخت پروژه‌های جدید نیروگاه‌های بادی و خورشیدی نقش محوری ایفا کنیم. با توجه به استراتژی و نگرش استاندار مرکزی، ما به عنوان یک مجموعه صنعتی خود را ملزم به ایفای نقش اساسی در توسعه صنعتی استان و کشور می‌دانیم.

ابزار خوشحالی کرد که شرایط کنونی ماشین‌سازی اراک مطلوب است و قراردادهای متعددی با نهادهای مختلف صنعتی، اقتصادی، نظامی و زیربنایی کشور منعقد کرده است. استاندار مرکزی همچنین اعلام کرد که به عنوان نماینده دولت، پیگیر مشکلات و مسائل این مجموعه‌ها خواهد بود و ابزار امیدواری کرد که با همکاری شرکت ماشین‌سازی اراک، گام‌های مؤثری در راستای توسعه استان برداشته شود. وی افزود: مدیران مربوطه از جمله فرماندار، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مدیرکل صنعت، معدن و تجارت و تأمین اجتماعی و سایر دستگاه‌های اجرایی نیز برای تعامل بیشتر و حضور میدانی در عرصه‌های مختلف در این جلسات شرکت خواهند کرد تا از حداکثر ظرفیت صنایع استفاده شود و وضعیت واحدهای صنعتی بهبود یابد و بازسازی و نوسازی عوامل و تجهیزات تولید را تکلیف ماشین‌سازی اراک دانست و گفت: برای حفظ این مجموعه صنعتی ارزشمند نسبت به بازسازی این شرکت در اسرع وقت اقدام شود.

رضا سراشی، مدیرعامل شرکت ماشین‌سازی اراک، در جریان بازدید استاندار مرکزی از این مجموعه، با تأکید بر اهمیت نقش این شرکت به عنوان یک سرمایه ملی در راستای توسعه صنعتی ایران، اظهار داشت: شرکت ماشین‌سازی اراک به عنوان یکی از پیشگامان صنعت کشور، با ظرفیت تولید سالانه ۹۰ هزار تن، در زمینه طراحی، مهندسی و ساخت تجهیزات صنعتی، توانمندی‌های قابل توجهی را به نمایش گذاشته است. این شرکت همچنین به عنوان پیمانکار رتبه یک در حوزه‌های مختلف صنعتی شناخته می‌شود و قابلیت اجرای پروژه‌های پیمانکاری را با کیفیت بالا



● مجید خودستان

سرشیفت کارگاه عملیات اولیه پل ۲۰ سال سابقه کار در ماشین سازی اراک

برای اولین بار در تاریخ این شرکت، خانواده‌ها از محیط کار ما بازدید کردند که اقدامی مثبت و پسندیده بود. بچه‌هایم همیشه از من می‌پرسیدند که محیط کار چگونه است؟ چه تولیداتی داریم و چه کارهایی انجام می‌دهیم؟ بسیاری از افراد بر اساس نام ماشین‌سازی اراک تصور می‌کنند که ما تنها قطعات خودرو تولید می‌کنیم و از تولیدات صنعتی شرکت مانند پل، دیگ بخار و سایر محصولات تولیدی ما اطلاعی ندارند.

این بازدید به خانواده‌ها این فرصت را داد که با شرایط کاری ما آشنا شوند و درک بهتری از وضعیت روحی و جسمانی ما بعد از ساعات کار پیدا کنند. یکی از نکات مثبت این برنامه، صرف نهار خانوادگی در سالن غذاخوری شرکت بود که لحظات جذابی را برای خانواده‌ها رقم زد.

امیدوارم با توجه به مسئولیت و سختی‌های برگزاری چنین مراسم‌هایی، این برنامه‌ها ادامه یابد زیرا موجب آشنایی خانواده‌ها، به ویژه فرزندان، با صنعت و محیط‌های صنعتی می‌شود. پس از این بازدید، فرزندم در خانه فقط درباره کارخانه صحبت می‌کند و این تجربه تأثیر مثبتی بر روحیه کاری ما گذاشته است. همچنین خانواده‌ها اکنون درک بهتری از رفتار ما بعد از پایان ساعت کاری دارند زیرا از نزدیک با شرایط و محیط کار آشنا شده‌اند.

یکی از بخش‌های شگفت‌انگیز برای خانواده‌ها، کارگاه آهنگری بود که دیدن کوره‌ها و قطعات داغ و گرمای شدید محیط برایشان باور نکردنی بود. با توجه به اینکه این اولین بار بود که چنین بازدیدی در شرکت برگزار می‌شد، کمی نااهم‌نگی وجود داشت. همچنین بهتر بود نوع غذا برای خانواده‌ها متفاوت باشد و با کیفیت بهتری پذیرایی شوند. دعوت از مدیران عامل گروه‌ها برای حضور در زمان بازدید نیز می‌توانست دلبستگی بیشتری برای پرسنل و خانواده‌ها ایجاد کند.

● اجرای معافیت‌های مالیاتی و برقراری تسهیلات قرض‌الحسنه در راستای ارتقای رفاه کارکنان

به منظور استفاده از معافیت مالیاتی مقرر در بخشنامه شماره ۳۹/۱۴۰۳/۲۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۲۰ در خصوص پرداختی‌های مرتبط با مزایای رفاهی و انگیزشی کارکنان، مانند حق مسکن، کمک مسکن، بن کارگری، پاداش معیشتی، بهره‌وری و راندمان انگیزشی، کمک هزینه رفاهی، حق تأهل و اولاد، ضمن بررسی‌های کارشناسی توسط همکاران مالی شرکت و با برگزاری جلسات متعدد در این زمینه، موضوع معافیت مربوط به بخشنامه فوق از بهمن ماه سال ۱۴۰۳ در سیستم اعمال شد که با این اقدام، مبلغ مالیات پرداختی توسط پرسنل به طور میانگین ۱۶,۸۳۰,۰۰۰ ریال کاهش داشته است. همچنین، مکاتبات لازم با سازمان امور مالیاتی در رابطه با اعمال این معافیت‌ها برای سال ۱۴۰۳ انجام و موضوع در حال پیگیری است. همچنین از مهر ماه سال ۱۴۰۳، طی رایزنی‌های انجام شده با بانک ملت، نسبت به پرداخت تسهیلات قرض‌الحسنه با کارمزد ۴٪ به حدود ۴۰۰ نفر از همکاران، با توجه به اولویت‌بندی صورت‌پذیرفته توسط معاونین، مدیران عامل گروه‌ها و مدیران مستقل، اقدام شده است. پرداخت این تسهیلات در سطح شرکت طبق برنامه‌ریزی انجام شده برای تمامی همکاران بر حسب نوبت و تأییدیه‌های مربوطه ادامه خواهد داشت.



صنعت سازش

سال نهم ● شماره ۱۰ ● فروردین ۱۴۰۴

مراسم آغاز سال کاری ۱۴۰۴ با حضور کارکنان ماشین سازی اراک برگزار شد



معتبر و انجام پروژه‌های کلید در دست تأکید نمودند.

در ادامه، مدیرعامل بر اهمیت ایجاد آیین‌نامه‌های جدید برای بهبود عملکرد سازمان تأکید نموده و اعلام کردند که ۱۷ آیین‌نامه جدید در سال گذشته تدوین شده است که از این میان به آیین‌نامه بازاریابی و فروش، تولید و ثبت دانش، ثبت مالکیت معنوی، نظام جامع ارزیابی عملکرد کارکنان، توسعه آموزش و نظام مشارکت اشاره نمودند.

مدیرعامل در پایان بر لزوم تعهد به حفظ اموال عمومی سازمان، جلوگیری از ایجاد اختلال در روند تولید شرکت و تشویق کارکنان به همکاری و همدلی بیشتر تأکید کردند. ایشان همچنین با اشاره به اهمیت سلامت جسمی و روانی کارکنان در راستای تحقق اهداف شرکت از کارکنان خواستند تا ایده‌ها و طرح‌های نوآورانه خود را ارائه دهند.

این مراسم با هدف ایجاد فضای صمیمی و تقویت روابط بین کارکنان برگزار شد و نشان‌دهنده عزم راسخ مدیریت و کارکنان برای دستیابی به موفقیت‌های بزرگتر در سال جدید بود.



مدیرعامل خاطرنشان کردند که تلاش‌های این واحدها نه تنها منجر به شروع ساخت تجهیزات می‌شود، بلکه پس از تحویل آن به مشتری نیز واحدهای حقوقی، مالی و پروژه‌ها اقدامات متعددی را انجام می‌دهند. همچنین نوع راحتی و کیفیت محصولات تولید شده در کارگاه‌ها و نوع طراحی محصولات، قدرت مذاکره واحدهای بازاریابی و فروش را برای جذب پروژه‌های بیشتر افزایش می‌دهد و نام و اعتبار برند ماشین‌سازی اراک را در آذهای عمومی ثبت می‌کند. ایشان تصریح کردند این سؤال که در سازمان، کدام واحد مؤثرتر است؟ اشتباه است؛ زیرا سازمان یک سیستم زنده است و همه افراد و واحدها در آن مؤثرند.

مدیرعامل همچنین به اقدامات انجام شده در دو سال اخیر اشاره کردند که شامل تهیه طرح نوسازی و به‌روزرسانی ماشین‌آلات و تجهیزات اساسی تولید، اصلاح و بهبود تأسیسات شرکت، ارتقاء امکانات ورزشی، بهبود ساختارهای نرم‌افزاری و راه‌اندازی مجدد کارگاه‌های گلوله‌زنی و شهید کیشانی بود.

ایشان همچنین بر افزایش کارایی مالی و بازگانی، بهینه‌سازی فرآیندهای مالی و عملیات خرید تأکید کردند و بر تثبیت و ارتقاء جایگاه ماشین‌سازی اراک به عنوان یک پیمانکار عمومی



● برگزاری مراسم آغاز سال کاری ۱۴۰۴ با حضور کارکنان ماشین سازی اراک

به گزارش روابط عمومی و صنعتی شرکت ماشین‌سازی اراک، مراسم دید و بازدید نوروزی با حضور مدیرعامل، اعضای هیئت مدیره و کارکنان این مجموعه بزرگ صنعتی روز شنبه ۱۶ فروردین ماه سال جاری در محل نمازخانه شرکت برگزار شد.

این مراسم با تلاوت آیاتی از قرآن کریم و بخش سرود ملی جمهوری اسلامی ایران آغاز گردید. سپس کلیپی از سخنان مقام معظم رهبری درباره شعار سال ۱۴۰۴، به نمایش درآمد که بر اهمیت توجه به سرمایه‌گذاری برای افزایش تولید داخلی تأکید داشت.

مدیرعامل شرکت در سخنرانی خود به اهمیت مسائل معیشتی و رفاه کارکنان اشاره نموده و بر این نکته تأکید کردند که حرکت متحد و یکپارچه کارکنان در راستای شکوفایی و ارتقاء جایگاه شرکت به عنوان یکی از پیشگامان صنعت‌ساز کشور، امری ضروری است.

ایشان همچنین به ارائه توضیحاتی در خصوص نحوه اخذ پروژه‌ها در ماشین‌سازی اراک پرداخته و به نقش کلیدی واحدهای بازاریابی، مهندسی، برنامه‌ریزی، بازرگانی، امور پروژه‌ها، کنترل کیفیت و حقوقی در دستیابی به پروژه‌ها و استمرار فعالیت‌های تولیدی اشاره کردند.

ماشین سازی اراک میزبان خانواده‌های کارکنان؛

برگزاری برنامه‌های ویژه برای بازدید خانواده‌های کارکنان از شرکت

به طور کلی، این رویداد یک گام مثبت در جهت تقویت ارتباطات داخلی شرکت و ایجاد فضایی دوستانه و همدلانه برای کارکنان و خانواده‌هایشان محسوب می‌شود. امید است که این نوع برنامه‌ها در آینده نیز ادامه یابد تا ارتباطات بیشتری شکل گرفته و فرهنگ همکاری و همدلی در بین اعضای خانواده‌ی بزرگ ماشین‌سازی اراک تقویت شود.

با توجه به استقبال خوب کارکنان و خانواده‌ها از این رویداد، برنامه‌ریزی برای برگزاری دوره‌های بعدی نیز در دستور کار قرار گرفته است.

عاطفی برای کارکنان، بلکه به عنوان عاملی کلیدی در موفقیت و پیشرفت آن‌ها در محیط کار شناخته می‌شوند. وی افزود: ما در ماشین‌سازی اراک به دنبال ایجاد یک فرهنگ سازمانی هستیم که در آن خانواده‌ها بخشی از جامعه‌ی کاری ما محسوب شوند. این رویکرد نه تنها به ارتقاء روحیه‌ی کارکنان کمک می‌کند، بلکه موجب می‌شود تا خانواده‌ها نیز به درک بهتری از چالش‌ها و موفقیت‌های شغلی همسران و والدین خود دست یابند. در نهایت، این تعاملات می‌تواند به ایجاد یک محیط کار سالم و پربار منجر شود که در آن همه‌ی اعضای خانواده احساس تعلق و ارزشمندی کنند.

به گزارش روابط عمومی و صنعتی ماشین‌سازی اراک، روز پنجشنبه، مورخ ۱۴۰۴/۰۱/۲۱ اولین گروه از خانواده‌های کارکنان این شرکت با هدف آشنایی بیشتر با فعالیت‌ها و فرآیندهای تولیدی به بازدید از کارگاه‌های ماشین‌سازی اراک پرداختند. این برنامه به منظور ایجاد فضایی صمیمی و دوستانه برای خانواده‌ها و کارکنان طراحی شده است تا آن‌ها بتوانند از نزدیک با تلاش‌ها و زحمات روزمره‌ی همسران و والدین خود آشنا شوند.

سرانی، مدیرعامل شرکت با تأکید بر اهمیت ارتباطات خانوادگی و تأثیر آن در محیط کار گفت: خانواده‌ها نه تنها به عنوان یک منبع حمایت

