



ارسال اولین قسمت از کوره
احیای سنگ آهن شرکت فولاد اقلید

صنعت سازی



ماشین سازی اراک
Machine Sazi Arak
صنعت ساز

نشریه داخلی شرکت ماشین سازی اراک
سال هشتم ● دوره جدید ● شماره ۶ ● آذر ۱۴۰۳



در آستانه افتتاح پل زیرقوسی گلورد

شاهکار صنعت پل سازی توسط ماشین سازی اراک در قلب طبیعت مازندران

تجهیزات خاص و هماهنگی دقیق به خوبی مدیریت شد.

✓ پیچیدگی نصب: نصب پل در موقعیتی با دسترسی محدود و شرایط محیطی دشوار، نیازمند دقت و مهارت بالای تیم اجرایی بود که با رعایت جزئیات فنی به بهترین نحو انجام شد.

این پروژه، با تقویت زیرساخت‌های حمل‌ونقل، رونق گردشگری و ایجاد فرصت‌های اقتصادی، گامی بلند در مسیر رشد و پیشرفت منطقه به شمار می‌آید. این سازه عظیم، نه تنها پلی میان دو سوی رودخانه نکارود است، بلکه نمادی از همکاری، خلاقیت و آینده‌نگری است که می‌تواند الگویی برای پروژه‌های مشابه در سراسر کشور باشد.

توسعه گردشگری منطقه:

با طراحی مسیرهای پیاده‌روی در دو طرف پل، بازدیدکنندگان می‌توانند مناظر بدیع منطقه را از زوایای جدید مشاهده کرده و تجربه‌ای متفاوت از طبیعت‌گردی داشته باشند.

نصب بدون پیش‌مونتاز:

در این پروژه، قطعات پل بدون نیاز به مونتاز اولیه به محل منتقل و با دقت بالا نصب شدند. این نوآوری باعث صرفه‌جویی در زمان و کاهش هزینه‌های اجرایی شد.

✓ چالش حمل‌ونقل: انتقال قطعات بزرگ و سنگین پل به مناطق کوهستانی و جنگلی یکی از سخت‌ترین مراحل پروژه بود که با استفاده از

احداث پل زیرقوسی گلورد بر روی رودخانه نکارود، یکی از دستاوردهای برجسته مهندسی کشور است که با ویژگی‌های فنی منحصر به فرد و موقعیت جغرافیایی خاص خود، تأثیرات عمیقی بر زیرساخت‌های حمل‌ونقل، گردشگری و توسعه منطقه نکا در استان مازندران خواهد گذاشت.

مشخصات فنی و ویژگی‌های برجسته:

پل گلورد با طول ۲۸۱ متر و عرض ۱۲ متر، به عنوان طولانی‌ترین پل فلزی زیرقوسی در شمال کشور شناخته می‌شود. این سازه ۲۲۰۰ تنی با استفاده از روش‌های نوین مهندسی و تجهیزات پیشرفته توسط ماشین‌سازی اراک طراحی، ساخته و نصب شده است.

● تور بازدید و نشست رسانه ای شرکت ماشین سازی اراک با حضور اصحاب رسانه از تهران و اراک

در آذر ماه سال جاری، تور رسانه ای بازدید خبرنگاران حوزه صنعت و نشست رسانه ای با هدف آشنایی خبرنگاران حوزه صنعت با فعالیت‌ها و دستاوردهای شرکت ماشین‌سازی اراک با حضور اصحاب رسانه، سرانجامی مدیر عامل و نایب رئیس هیئت مدیره، امیدی مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی، نورآیین عضو هیئت مدیره، قدیری زاده معاونت امور پروژه‌ها و توسعه کسب و کار و احسانی فر معاونت توسعه سازمانی برگزار شد. خبرنگاران ضمن شرکت در نشست خبری از خطوط تولید این واحد مادر تخصصی بازدید و از نزدیک با توانمندی‌ها و دستاوردهای شرکت ماشین‌سازی اراک آشنا شدند.

در این تور رسانه‌ای ضمن معرفی توانمندی‌ها و دستاوردهای شرکت ماشین‌سازی اراک، فرصتی برای تبادل نظر و ایجاد ارتباطات مؤثر میان رسانه‌ها و صنعتگران فراهم آورد. همچنین، این رویداد نشان‌دهنده عزم جدی شرکت برای ارتقاء سطح همکاری با رسانه‌ها و اطلاع‌رسانی شفاف به جامعه بود.



صنعت سازش

نشریه داخلی شرکت ماشین سازی اراک



رضا سرائی مدیر عامل ماشین سازی اراک:

نگرش سیستمی؛ کلید موفقیت در ماشین سازی اراک همکاری و هم‌افزایی در فرآیندها، ارتقاء کیفیت و رضایت مشتری با رویکردی جامع و یکپارچه

در دنیای پیچیده و متغیر امروز، نگرش سیستمی به عنوان یک رویکرد جامع و یکپارچه در مدیریت سازمان‌ها، به ویژه در صنعت، اهمیت ویژه‌ای یافته است. ماشین‌سازی اراک به عنوان یک صنعت صنعت ساز که با بنیان طراحی و مهندسی پایه ریزی شده است، نیازمند درک عمیق‌تری از روابط متقابل بین اجزای مختلف سازمان است تا بتواند عملکرد کلی خود را بهبود بخشد.

در ماشین‌سازی اراک، هر بخش از فرآیند اجرای پروژه‌ها و تولید، از بازاریابی، حضور در مناقصات، اخذ پروژه، طراحی اولیه، مهندسی و تهیه نقشه‌ها به تعریف و تعیین مواد و متریال و تجهیزات، بازرگانی، ساخت و تولید نهایی و کنترل کیفیت و تضمین آن به یکدیگر وابسته‌اند و تغییر در یکی از اجزا می‌تواند تأثیرات گسترده‌ای بر عملکرد کلی داشته باشد. بنابراین، پذیرش نگرش سیستمی می‌تواند به شناسایی نقاط قوت و ضعف موجود کمک کرده و زمینه‌ساز بهبود مستمر در فرآیندها و محصولات شود.

نگرش سیستمی، به عنوان یک رویکرد

را اعمال کنیم.

در دنیای امروز، چالش‌های متعددی مانند تغییرات سریع تکنولوژیکی، رقابت فزاینده و نیازهای متغیر بازار وجود دارد. نگرش سیستمی به ما این امکان را می‌دهد که به این چالش‌ها پاسخ دهیم و با استفاده از نوآوری و خلاقیت، راهکارهای مناسبی ارائه دهیم. ما باید به دنبال راه‌هایی باشیم که بتوانیم به طور همزمان بر روی کیفیت محصولات و پروژه‌ها، هزینه مربوطه و زمان تحویل تمرکز کنیم. این رویکرد نه تنها باعث ارتقاء کیفیت محصولات و خدمات ما می‌شود بلکه موجب کاهش هزینه‌ها و افزایش رضایت مشتریان نیز خواهد شد.

در نهایت، نگرش سیستمی نه تنها در سطح سازمان بلکه در سطح فردی نیز اهمیت دارد. هر یک از ما باید در نقش خود به عنوان یک جزء از سیستم بزرگ‌تر، مسئولیت‌پذیر باشیم و تلاش کنیم تا با ارتقاء مهارت‌ها و دانش خود و بهبود نگرش و رفتار سازمانی به بهبود عملکرد کل سازمان کمک کنیم. آموزش مداوم و یادگیری از تجربیات گذشته می‌تواند به ما کمک کند تا در مواجهه با چالش‌ها بهتر عمل کنیم.

در پایان، از تمامی شما همکاران عزیز می‌خواهم که با پذیرش این نگرش و همکاری در راستای اهداف مشترک، زمینه‌ساز موفقیت‌های بیشتر ماشین‌سازی اراک شویم. بیایید با همدیگر عزم خود را جزم کنیم تا با نگرش سیستمی و کار تیمی قدرت سازماندهی و عملیاتی شرکت را افزایش دهیم تا آینده‌ای روشن‌تر برای شرکت و جامعه عزیزمان بسازیم.

جامع و یکپارچه، به ما کمک می‌کند تا به درک بهتری از روابط متقابل بین اجزای مختلف سازمان دست یابیم و از این طریق، عملکرد کلی شرکت را بهبود بخشیم. این رویکرد ما را قادر می‌سازد تا نه تنها به بررسی تک‌تک اجزاء بپردازیم، بلکه تعاملات و وابستگی‌های میان آن‌ها را نیز در نظر بگیریم.

نگرش سیستمی به ما یادآوری می‌کند که هر بخش از سازمان، نه به تنهایی، بلکه در تعامل با سایر بخش‌ها عمل می‌کند. در ماشین‌سازی اراک، ما باید به این نکته توجه کنیم که عملکرد هر واحد، بر روی دیگر واحدها تأثیرگذار است و این تأثیرات می‌توانند مثبت یا منفی باشند. برای مثال، یک تغییر کوچک در فرآیند تولید می‌تواند بر روی زمان تحویل، کیفیت محصول نهایی و حتی رضایت مشتری تأثیر بگذارد. بنابراین، برای دستیابی به اهداف مشترک، لازم است که همه ما با یکدیگر همکاری کنیم و در راستای هم‌افزایی تلاش کنیم.

نگرش سیستمی به ما کمک می‌کند تا از دیدگاه مشتری به فعالیت‌های خود بنگریم. مشتریان ما نه تنها به کیفیت محصولات بلکه به خدماتی که دریافت می‌کنند نیز اهمیت می‌دهند. بنابراین، باید تمامی مراحل از طراحی تا تحویل محصول را با دقت بررسی کنیم و اطمینان حاصل کنیم که نیازها و انتظارات مشتریان به بهترین نحو برآورده می‌شود. ایجاد یک کانال ارتباطی مؤثر با مشتریان و جمع‌آوری بازخوردهای آن‌ها می‌تواند به ما کمک کند تا نقاط ضعف و قابل بهبود خود را شناسایی کرده و بهبودهای لازم

نشست تخصصی مدیران و روسای ماشین‌سازی اراک در راستای ارتقاء سطح کیفی و کمی فعالیت‌های سازمان و تقویت تفکر سیستمی برگزار شد



این نشست‌ها و هم‌اندیشی بین مدیران تأکید کرد تا به بهبود مستمر فرآیندها و افزایش کارایی سازمان دست یابند. ایشان با اشاره به اهمیت تفکر سیستمی در بهبود عملکرد سازمان، بیان کردند که این رویکرد می‌تواند به شناسایی نقاط قوت و ضعف در فرآیندهای جاری کمک کرده و موجب بهینه‌سازی فعالیت‌ها شود.

ادامه در صفحه ۳

حضور ماشین سازی اراک، در هجدهمین نمایشگاه بین المللی معدن، صنایع معدنی، ماشین آلات و تجهیزات معدن، راهسازی و صنایع وابسته

ماشین سازی اراک با حضور در هجدهمین نمایشگاه بین المللی معدن، صنایع معدنی، ماشین آلات و تجهیزات معدن، راهسازی و صنایع وابسته که به عنوان یکی از مهم ترین رویدادهای صنعتی و تجاری کشور در حوزه صنایع معدنی و فولاد شناخته می شود، توانمندی های خود را در معرض بازدید دست اندرکاران و متخصصان این صنعت قرار داد.

حضور ماشین سازی اراک در این نمایشگاه نه تنها فرصتی برای معرفی محصولات و خدمات این شرکت بود، بلکه به تبادل نظر با سایر فعالان صنعت نیز کمک کرد. این رویداد به عنوان یک بستر مناسب برای شناسایی نیازها و چالش های موجود در صنعت معدن و فولاد کشور عمل کرد و امید می رود که نتایج مثبت آن به تقویت جایگاه ماشین سازی اراک در بازار داخلی و بین المللی منجر شود. ماشین سازی اراک همواره بر تعهد خود به ارتقاء کیفیت محصولات و خدمات خود تأکید دارد و امیدوار است که با همکاری های جدیدی که در این نمایشگاه شکل گرفته است، بتواند به توسعه پایدار صنعت معدن کشور کمک کند.



صنعت سازش

سال هشتم • شماره ۶ • آذر ۱۴۰۳



ادامه از صفحه ۲

وی افزود: با توجه به شرایط کنونی شرکت، باید شناخت خود را نسبت به ظرفیت و توانمندی های ماشین سازی اراک مجدداً ارزیابی کرده و نگاهی ویژه به صحنه فعالیت های صنعتی، اقتصادی و رقابتی کشور داشته باشیم. در شرایط تورمی و هزینه های کنونی، شرکت نمی تواند فقط با تولید تجهیزاتی که در گذشته داشته، درآمد لازم را کسب کند و باید به سمت تولید محصولات جدید حرکت کند.

سرایی تصریح کرد: در شرایط سخت رقابتی که میان ماشین سازی اراک و رقبا وجود دارد، بسیاری از کارفرمایان با توجه به عملکرد مثبت شرکت در انجام تعهدات خود از نظر کیفیت و زمان تحویل پروژه ها، ابراز تمایل برای ادامه همکاری و یا سفارشات جدید دارند و با توجه به مسیری که برای شرکت در پروژه های EPC تعریف شده است، باید ظرفیت پروژه ها افزایش یابد. در این راستا، در گام اول ساختار EPC برای شرکت تصویب شده و با احیای شرکت مهندسی و ساختمان ماشین سازی اراک، تقویت واحد EPC جهت اخذ پروژه ها مورد توجه قرار گرفته است.

وی ادامه داد: در شرایطی که شرکت با یک چهارم ظرفیت واقعی خود فعالیت می کند و با توجه به تورم و هزینه هایی که بر دوش شرکت است و تغییرات تکنولوژیکی، انتظارات کارفرما و پروژه ها و رقبا، اقدام حیاتی برای نوسازی، بازسازی و توسعه شرکت لازم است. در یک سال گذشته، با برگزاری جلسات متعدد با واحدهای مختلف تولیدی و تحقیق و توسعه، به جمع بندی رسیده و پیشنهادات خود را برای تأمین منابع مالی به سهامداران ارائه کرده ایم.

سرایی تأکید کرد: علاوه بر بازسازی و نوسازی تجهیزات صنعتی شرکت، نیاز به تغییر نگرش سیستمی در بین تمامی همکاران احساس می شود. برای دستیابی به این هدف، باید از طریق فرهنگ سازی، تغییر نگرش و ایجاد شوق تولید و نگاه به آینده، راه را هموار کنیم.

وی افزود: در شرایط رقابتی کنونی، ایجاد یک شبکه بازاریابی ضرورتی اجتناب ناپذیر است. در این راستا، آیین نامه بازاریابی شرکت مورد بررسی و اصلاح قرار گرفته است تا تمامی همکاران در هر رده ای از سازمان بتوانند در بازاریابی و فروش همکاری داشته باشند و از سود حاصل بهره مند شوند.

ماشین سازی اراک؛

الگوی همکاری بین صنعت و آموزش در تاسیس هنرستان فنی جوار صنعت



در بررسی های صورت گرفته در سطح کشور در آینده های نه چندان دور صنایع مختلف با کمبود نیروی فنی و مهندسی مواجه خواهند شد. لذا با توجه به این شرایط و مسئولیت اجتماعی در امر تربیت و آموزش نیروی فنی ماهر در صنایع مختلف، ماشین سازی اراک را برآن داشت که با توجه به دارا بودن ساختمان و تجهیزات آموزشی استاندارد و کارگاه های مجهز به دستگاه های تخصصی و سابقه طولانی که در امر آموزش نیروی متخصص فنی دارد با همکاری آموزش و پرورش بزرگترین هنرستان جوار صنعت کشور را تاسیس نماید.

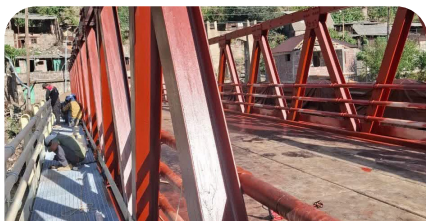
طی تفاهم نامه ای که سال گذشته بین آموزش و پرورش شهرستان اراک و ماشین سازی اراک منعقد گردید بزرگترین هنرستان جوار صنعت کشور در ماشین سازی اراک در سه رشته ماشین ابزار، صنایع فلزی و متالورژی تاسیس و به بهره برداری رسید و در حال حاضر با بیش از ۱۶۰ دانش آموز فعال می باشد.

این هنرستان با توجه به تنوع امکانات موجود و همچنین آموزش های تخصصی که به هنرجویان ارائه داده می شود توانسته خود را بعنوان یک الگو و برند در سطح کشور معرفی نماید و موفق به کسب رتبه های برتر در جشنواره های کشور شده است.

در بررسی های صورت گرفته در سطح کشور در آینده های نه چندان دور صنایع مختلف با کمبود نیروی فنی و مهندسی مواجه خواهند شد. لذا با توجه به این شرایط و مسئولیت اجتماعی در امر تربیت و آموزش نیروی فنی ماهر در صنایع مختلف، ماشین سازی اراک را برآن داشت که با توجه به دارا بودن ساختمان و تجهیزات آموزشی استاندارد و کارگاه های مجهز به دستگاه های تخصصی و سابقه طولانی که در امر آموزش نیروی متخصص فنی دارد با همکاری آموزش و پرورش بزرگترین هنرستان جوار صنعت کشور را تاسیس نماید. هنرستان های جوار صنعت به منظور توسعه و رسیدن به ۵۵٪ ظرفیت متقاضیان دانش آموز جهت ثبت نام در رشته های هنرستان و کاروانش، سیاست کلان کشوری می باشد. هنرستان شهدای ماشین سازی اراک به معنای واقعی تنها

اخبار مهم آذر ماه

ارسال دومین پل خریایی به طول ۳۹ متر
به کشور ارمنستان



ماشین سازی اراک با هدف کمک به بازسازی زیرساخت‌های آسیب دیده از سیل در ارمنستان، دومین پل خریایی به طول ۳۹ متر را به این کشور صادر کرد.

پیرو وقوع سیل اخیر در ارمنستان و آسیب دیدگی تعدادی از پل‌ها در این کشور، ماشین سازی اراک با هدف کمک به بازسازی زیرساخت‌های آسیب دیده، جلساتی را با نمایندگان وزارت راه ارمنستان برگزار کرد. در این جلسات، توضیحات کاملی در خصوص سرعت بالای اجرای پل‌های خریایی (اضطرابی) و نحوه عملکرد آنها ارائه شد که مورد توجه و تایید نمایندگان قرار گرفت. بر اساس این توافقات، یک دستگاه پل خریایی به طول ۴۲ متر با عرض ۵ متر که در طراحی آن پیاده‌روهایی نیز در طرفین تعبیه شده بود به ارمنستان ارسال گردید، که پس از نصب موفقیت آمیز آن پل یک دستگاه پل خریایی به طول ۳۹ متر، عرض ۵ متر و دو لاین پیاده راه دیگر نیز به ارمنستان ارسال گردید.

شایان ذکر است فرایند خرید و نصب پل اول حدود یک ماه به طول انجامید، که این امر کشور ارمنستان را برآن داشت خرید پل دوم را نیز در دستور کار خود قرار دهد.



معرفی مرد ایمنی
آبان ماه ۱۴۰۳



با توجه به گزارش‌ها و بازدیدهای مکرر از محل کار همکار گرامی آقای احمد زنگارکی فراهانی شاغل در کارگاه دیگ بخار ۵۵٪ بعلت استفاده صحیح و مستمر از وسایل حفاظت فردی و همکاری موثر در پیشبرد الزامات ایمنی به‌عنوان مرد ایمنی آبان ماه سال ۱۴۰۳ انتخاب گردید.

تعهد شرکت ماشین‌سازی اراک به ارتقای رفاه و سلامت پرسنل:
گام‌های مؤثر در راستای مسئولیت‌های اجتماعی



✓ پرداخت کمک‌هزینه درمان:

به منظور کاهش بار مالی ناشی از هزینه‌های درمانی و حمایت از سلامت همکاران، برای ۲۰ نفر از همکارانی که به بیماری‌های دیگر مبتلا هستند، کمک‌هزینه درمانی اختصاص داده شده است.

✓ پرداخت حق بیمه درمان تکمیلی:

جهت پشتیبانی مالی برای تأمین هزینه‌های درمانی، از ۱۶ نفر از پرسنل با مشکلات خاص درمان حمایت کاملی انجام شده است.

این اقدامات در راستای سیاست‌های هیئت مدیره شرکت، که همواره بر توجه به سلامت پرسنل و رفح مشکلات آنان تأکید دارد، انجام شده است.

✓ تبدیل وضعیت پرسنل تامین نیرو:

همچنین با توجه به اهمیت سرمایه‌های انسانی و با هدف ایجاد ثبات شغلی و انگیزه برای پرسنل تأمین نیرو، آیین‌نامه تبدیل وضعیت پرسنل تأمین نیرو بطور کامل بازنگری شد که به دنبال آن، تعداد ۱۸۰ نفر از همکاران پیمانکار ساعتی و در اختیار کارگاه به پرسنل تأمین نیرو و تعداد ۲۹۲ نفر از پرسنل تأمین نیرو به پرسنل قراردادی تبدیل وضعیت شده‌اند (جمعاً در طی ۱۵ سال گذشته ۷۷۲ نفر تغییر وضعیت یافته‌اند)

شرکت ماشین‌سازی اراک متعهد است تا با ادامه این روند، شرایط بهتری برای همکاران خود فراهم آورد. انتظار می‌رود این اقدامات موجب ایجاد محیط کاری سالم‌تر و پویاتر شود تا روحیه همکاری و همبستگی در میان کارکنان تقویت شده و در راستای اهداف متعالی و موفقیت شرکت گام بردارند.

شرکت ماشین‌سازی اراک همواره بر اهمیت ارتقای مسئولیت‌های اجتماعی و بهبود وضعیت رفاهی پرسنل خود تأکید داشته است. این شرکت با اقدامات مؤثر و گام‌های بلندی در راستای ارتقای سلامت و رفاه همکاران محترم و خانواده‌های آنان، نشان‌دهنده تعهد خود به رفاه پرسنل است و بر ارزش آفرینی انسانی و اهمیت سرمایه‌های انسانی در موفقیت سازمانی تأکید می‌کند. مدیریت شرکت با شناخت و بررسی نیازهای واقعی کارکنانی که دارای نیازهای خاص هستند، اقدامات متعددی را انجام داده است که اهم آن‌ها به شرح زیر است:

✓ پرداخت وام‌های بلاعوض درمانی:

هیئت مدیره شرکت به منظور حمایت مالی مؤثر در شرایط دشوار درمانی، مبلغ ۲۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال وام بلاعوض درمانی به همکاران محترم دارای بیماری‌های خاص پرداخت کرده است.

✓ خرید و اهدای ویلچر برقی:

به منظور تسهیل در زندگی روزمره و افزایش کیفیت زندگی دو نفر از همکاران محترم، ویلچر برقی به ارزش ۸۴۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال خریداری و به خانواده‌های آنان اهدا شده است.

✓ تأمین هزینه‌های کامل درمانی:

برای دو نفر از همکاران محترم که دارای بیماری‌های خاص و پیچیده هستند، هزینه‌های کامل درمانی تأمین شده است.

✓ پرداخت هزینه مازاد سقف درمان بیمه تکمیلی:

نیازهای درمانی ۲۱ نفر از پرسنل که به بیماری‌های خاص مبتلا هستند، شناسایی و طبق مذاکره با بیمه معلم، هزینه مازاد سقف درمان به ایشان پرداخت گردید.