

## ماشین سازی اراک؛ ۵۷ سال ثابت و استوار بر بلندای صنعت کشور



محسن احمدی  
مدیر عامل صندوق ذخیره فرهنگیان:

### ماشین سازی اراک ابر صنعت ساز ایران و الگوی موفق تولید دانش بنیان در کشور است

ماشین سازی اراک کارنامه درخشانی در اولین‌های صنعت کشور دارد و در آستانه پنجاه و هفتمین سالگرد تاسیس خود با رونمایی از نخستین راکتور فوق سنگین بومی تولید متانول کشور با دانش و فناوری کاملاً داخلی و به دست توانمند مهندسان، متخصصان و کارگران عزیزمان، ایران را در جمع پنج کشور سازنده راکتورهای تولید متانول قرار داد و افتخاری دیگر آفرید. ساخت این راکتورهای عظیم، علاوه بر میلیون‌ها دلار صرفه‌جویی ارزی، باعث شکسته شدن انحصار تولیدکنندگان اروپایی، تقویت دانش بومی، بی‌نیازی به طرف‌های خارجی و در نهایت موجب همگرایی درون سازمانی و سودآوری مجموعه‌های وابسته به صندوق ذخیره فرهنگیان شده است.

بر خود می‌بالیم در سالی که با تدبیر رهبر معظم انقلاب سال رشد تولید نامگذاری شده، شرکت ماشین‌سازی اراک توانسته است تأکيدات و منویات معظم له در حوزه رونق تولید، بومی‌سازی، خودکفایی و تحقق شعار اقتصاد مقاومتی را سرلوحه کار خود قرار داده و بر قله صنعت ایران بدرخشد.

در پایان ضمن قدردانی و عرض خدا قوت به همه کارگران، تکسین‌ها، مهندسان، مدیران و ارکان شرکت ماشین‌سازی اراک و تبریک سالگرد تاسیس این شرکت به ویژه به این عزیزان و سهامداران ارجمند این شرکت، خاصه فرهنگیان عزیز، عهد می‌بندیم که همه تلاش خود را در جهت حمایت از این مجموعه صنعتی عظیم به منظور تداوم توسعه و پیشرفت صنعت کشور و ارزش‌آفرینی و سودآوری برای سهامداران بکار گیریم. ان شاءالله.

محسن احمدی  
مدیر عامل صندوق ذخیره فرهنگیان

دکتر محسن احمدی مدیرعامل صندوق ذخیره فرهنگیان در پیامی به مناسبت پنجاه و هفتمین سالگرد تاسیس شرکت ماشین‌سازی اراک، ضمن تبریک این رویداد مبارک در صنعت کشور، از این شرکت به عنوان نماد تولید دانش بنیان و ابر صنعت‌ساز در ایران اسلامی یاد نمود.

متن پیام مدیرعامل صندوق ذخیره فرهنگیان به این شرح است:  
تاریخ پرافتخار ایران اسلامی سرشار از مجاهدت‌ها و موفقیت‌های تلاشگرانی است که در حوزه‌های مختلف پا به عرصه خدمت و فعالیت گذاشته و تمام همت خود را برای اعتلای نام ایران در داخل و در عرصه بین‌المللی بکار بسته‌اند. یکی از نمادهای این موفقیت و افتخار، شرکت ماشین‌سازی اراک است که در بیش از نیم قرن گذشته با همت مدیران، مهندسان و کارگران پر تلاش، متعهد و میهن دوست، موجبات تحول و توسعه در صنعت کشور عزیزمان را ایجاد کرده و هم اکنون در جایگاه یک شرکت مادر تخصصی قرار دارد.

شرکت ماشین‌سازی اراک در طول تاریخ فعالیت پر فراز و نشیب خود در ۵۷ سال گذشته، نامی درخشان در صنعت کشور بوده و نقش مهمی در توسعه صنعت، اشتغال‌زایی، تولید دانش‌بنیان، خودکفایی و اعتلای نام ایران داشته است. این شرکت همچنین به عنوان بخشی از خانواده بزرگ صندوق ذخیره فرهنگیان، موجب افتخار و مایه مباهات حدود یک میلیون و هشتصد هزار نفر از فرهنگیان شاغل و بازنشسته عضو این صندوق و یکی از شرکت‌های ارزش‌آفرین و سودآور برای آنان بوده است. این شرکت به ویژه در سال‌های اخیر با ورود جسورانه و هوشمند به حوزه‌های دانش بنیان، با شناسایی نیازهای ضروری کشور و تکیه بر توانمندی‌ها و ظرفیت‌های عظیم داخلی، گام‌های بزرگی در بومی‌سازی برخی از تجهیزات استراتژیک، کلیدی و حساس در صنایع مختلف کشور به ویژه در حوزه پتروشیمی برداشته و مانع از توقف چرخ‌های تولید، به دلیل تحریم‌های ظالمانه بین‌المللی علیه ایران شده است.

## رضا پرهیزکار، مدیر عامل شرکت سرمایه گزاری فرهنگیان: ماشین سازی اراک نماد سرمایه ملی



ظرفیت‌های خود توانسته است در ایجاد و توسعه زیرساخت‌های صنعتی کشور نقش قابل توجهی را ایفا نماید. شناسایی درست از نیاز صنعت، اتکا به داشته‌های درونی و پیشرفت همگام با هم‌تایان خود در دیگر کشورها حتی کشورهای توسعه یافته باعث شده اکنون از این شرکت نه به عنوان یک واحد صنعتی صرف، بلکه به عنوان یک سرمایه ملی بتوان یاد کرد. بی‌گمان حفظ نام و جایگاه این سرمایه بزرگ و توسعه وضعیت عملکردی آن نیازمند تداوم تلاش‌ها و کوششی مضاعف در تمامی ارکان مربوط به این صنعت است. امری که محوریت و مبنای آن بر عهده کارگران، مهندسان و کارکنان زحمت‌کش و توانمند این شرکت بوده و خواهد بود و محوریت هر گونه تحولی نیز در این باره با سرمایه‌های انسانی این شرکت خواهد بود. بهبود زیرساخت‌ها، بهینه‌سازی بخش‌های مختلف تولیدی و ارائه پروژه به این واحد بزرگ صنعتی اولین پیش شرط در این خصوص است که در بخش‌های مختلف نظام برنامه‌ریزی این شرکت مورد توجه جدی قرار دارد. این امر در کنار توسعه بازار با نگاه به بازارهای خارجی و حضور در پروژه‌های بین‌المللی جز اولویت‌های نظام برنامه‌ریزی این شرکت خواهد بود. در مجموع تمامی تلاش‌ها در مجموعه شرکت سرمایه‌گذاری فرهنگیان به عنوان یکی از سهامداران اثرگذار حقوقی شرکت ماشین سازی اراک این خواهد بود که رشد و توسعه این شرکت نه از نگاه یک بنگاه اقتصادی بلکه از نگاه یک سرمایه ملی مورد توجه جدی قرار گرفته و تیم مدیریتی شرکت از تمامی ظرفیت‌ها و داشته‌های موجود در جهت رشد، تعالی و توسعه متناسب و متوازن این شرکت استفاده شود.



## یادداشت مدیرعامل:

### به مناسبت ۵۷ سالگی

### شرکت دانش بنیان و مادر تخصصی ماشین‌سازی اراک

جدید بوده و غالباً برای اولین بار در کشور بوده اند، با موفقیت به پایان رسانده است و همواره به دنبال تحقق آرمان‌های انقلاب و نظام اسلامی در صنعت است.

ما در مجموعه مادر تخصصی و دانش بنیان ماشین سازی اراک با پایبندی به منافع ملی و التزام به صداقت و درستکاری و تعهد و قانونمداری به عنوان ارکان اعتمادآفرین، همچنین با تاکید بر بهبود مستمر کیفیت و نهادینه شدن آن در کل زنجیره های ارزش و رعایت اصول مشتری مداری با نگاه سرمایه‌ای به کارکنان و تعهد به سلامت و ایمنی و حفظ کرامت و رشد و تعالی ایشان، در مسیر دستیابی به اهداف بلند مدت خود قرار داریم؛ اهدافی که تنها با همدلی، تلاش مستمر و نوآوری محقق خواهد شد و هر یک از ما نقشی حیاتی در تحقق این چشم انداز داریم.

شایسته است در ۱۱ مردادماه سالروز تأسیس شرکت معظم ماشین سازی اراک، از زحمات همه همکاران در تمام سطوح سازمانی و همه واحدهای ستادی و صف و خانواده‌های محترم و صبور آن‌ها تشکر و قدردانی نمایم و به بهانه این روز از پامردی و همکاری تمامی سهام‌داران، ذی‌نفعان، تأمین‌کنندگان، سازندگان، پیمانکاران، مقامات و مسئولان کشوری و استانی که ماشین سازی اراک را در مسیر شکوفایی و سربلندی کشور همراهی می‌کنند، قدردانی می‌نمایم و آرزو نمایم که شرکت ماشین سازی اراک، که نمونه ای درخشان از توانمندی و خودباوری ملی ایران است، آینده‌ای بهتر برای ایران اسلامی به ارمغان آورد.

رضا سرائی

مدیر عامل و نایب رئیس هیئت مدیره

هدف خواهیم بود که قطعاً منجر به توسعه کسب و کار، رشد نقدینگی و نهایتاً بهبود شرایط رفاهی و انگیزشی کارکنان پر تلاش ماشین سازی اراک می‌گردد. توسعه منابع انسانی، رفاه و سلامت جسمی و روحی همکاران و خانواده‌های ایشان همواره از برنامه های هدفمند شرکت است و از اهمیت ویژه‌ای برای شرکت برخوردار است و به موازات افزایش درآمدهای شرکت کیفیت و کمیت رفاهیات، ایمنی و سلامت کارکنان ارتقا می‌یابد و با عنایت به اینکه تأمین مسکن در جامعه حقوق‌بگیری شرکت یکی از مشکلات اساسی افراد است و یکی از ارکان اساسی زندگی هر فرد و خانواده‌ای است و تأثیر مستقیم بر کیفیت زندگی، آرامش خاطر و بهره‌وری دارد، برنامه‌هایی برای تأمین مسکن پرسنل محترم در دست اقدام داریم و در این زمینه از هیچ کمکی دریغ نخواهیم کرد.

شرکت ماشین سازی اراک همواره در مسیر فعالیت های دانش بنیان برنامه‌هایی را جهت توسعه اقتصاد دانش‌محور، تحقق اهداف علمی و اقتصادی و تجاری‌سازی نتایج تحقیق و توسعه برای حضور نخیه گان و پژوهشگران مهیا ساخته است تا در این حوزه هم یکی از پیشگامان صنعت دانش بنیان در کشور باشیم.

ماشین سازی اراک با دستاوردهای عظیم خود در حوزه های تولید، بومی سازی تجهیزات فرایندی پتروشیمی‌ها، تجهیزات صنایع فولادی و معدن با تولید راکتورهای مورد نیاز این بخش، پایدارسازی کسب و کار، ایجاد اشتغال پایدار و رفع نیازهای داخلی و جلوگیری از خروج ارز نقشی تعیین کننده در پیشرفت و آبادانی کشور بر عهده داشته است و پروژه های بسیاری را که طراحی و تکنولوژی ساخت آنها

یازدهم مردادماه، پنجاه و هفتمین سالروز تأسیس شرکت ماشین سازی اراک است، شرکتی که به منظور برآورده کردن نیازهای صنعتی کشور و احداث واحدهای صنعتی، تولید انواع ماشین آلات، تجهیزات و سایر فرآورده های صنعتی، در سال ۱۳۴۶ به عنوان اولین صنعت سنگین کشور در شهر اراک تأسیس شد و با برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری‌های صحیح بزرگان صنعت و کارگزاران و کارآفرینان کشور و با تلاش و توان متخصصان صنعت، پا به عرصه تولید نهاد و هم اکنون پس از ۵۷ سال تلاش و تجربه، به یک مجموعه صنعتی صنعت‌ساز، توسعه‌محور و جریان‌ساز برای تعالی صنعت کشور و ملت ایران عزیز تبدیل شده است و اکنون در قالب پنج گروه تولیدی مختلف و پنج شرکت تابعه مستقل با تولید انواع محصولات و تجهیزات صنعتی، به عنوان یک شرکت پیمانکار عمومی دارای رتبه و گواهینامه های صلاحیت نوع یک پیمانکاری در حوزه نفت و گاز، صنعت و معدن، نیرو، راه و ترابری، تأسیسات، تجهیزات، سد، نیروگاه، آب، فولاد و سیمان و همچنین گواهینامه های معتبر کیفی سیستم مدیریت یکپارچه فعالیت می‌نماید و با ایجاد ساختار حرفه ای EPC برای ورود به مگا پروژه‌ها توانایی طراحی، مهندسی، تأمین، تولید، ساخت، نصب و راه اندازی پروژه های بزرگ ملی و بین‌المللی را داریم.

با توجه به زیرساخت‌ها، ظرفیت مهندسی، طراحی، اجرایی و کارشناسی ماشین سازی اراک و با همت مضاعف مدیران و کارشناسان فعال در حوزه بازاریابی و صادرات، از پتانسیل و فرصت‌های موجود برای توسعه صادرات استفاده شده و گام‌های بسیار خوبی در این جهت برداشته شده است و بزودی شاهد آغاز صادرات محصولات شرکت به کشورهای



## ابراهیم روشنایی مدیر عامل گروه متالورژی:



## بابک رونقی مدیر عامل گروه ساخت تجهیزات:

### رشد سه برابری تولیدات گروه متالورژی با اجرای طرح وتوسعه کارگاه آهنگری

گروه تولیدی متالورژی شرکت ماشین سازی اراک با در اختیار داشتن نیروهای متخصص و مجرب و همچنین دستگاههای منحصر بفرد بیش از نیم قرن است که در زمینه تولید تجهیزات نفت و گاز، تجهیزات خطوط لوله، رینگهای صنعتی و... در حال فعالیت می باشد. عمده محصولات به روش آهنگری باز و بسته، نورد و مطابق با آخرین استانداردهای معتبر جهانی تولید می شوند.

محصولات گروه متالورژی شامل انواع فلنج، رینگ و دیسک و سفارشات آهنگری مقاطع آلیاژی، بانداژ و شیرآلات و تجهیزات سرچاهی و محصولات متنوع آهنگری است که در حال حاضر در تمام حوزه ها با توزیع مناسبی از محصولات و ظرفیتها و تجهیزات گروه مواجه می باشیم، هدف اصلی تولید محصولات خاص با ارزش افزوده بالا و تکمیل ظرفیت می باشد تا با این شیوه ضمن کاهش زمان تحویل و جلب رضایت مشتریان، کاهش هزینه های تولید و قیمت تمام شده و امکان رقابت فراهم گردد.

شاخص عملکردی گروه قاعدتا بر مبنای برنامه و بودجه تعیین شده و صورت های مالی هر دوره می باشد. در ۶ ماه تحقق سال مالی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ گروه متالورژی با تولید ۴۰۱۱ تن محصولات متنوع آهنگری و رقم فروش ۳۶۲ میلیارد تومان به ترتیب ۱۱۰ و ۱۱۶ درصد اجرای برنامه داشته است. دستیابی به این موفقیت در سایه حمایت های و توجهات مدیریت محترم عامل و هیئت مدیره محترم شرکت و تلاش و همت پرسنل فهیم و زحمتکش بوده است که جا دارد از تمامی این عزیزان تشکر و قدردانی نمایم.

ارزش قراردادهای جاری و باقیمانده حدود ۴۰۰ میلیارد تومان است که پوشش دهنده ظرفیت و برنامه بودجه سال مالی خواهد بود البته با توجه به زمان تحویل حدود سه ماه برای اغلب محصولات گروه حجم قراردادهای در ماه آتی بطور مستمر افزایش خواهد یافت و خوشبختانه نگرانی بابت تولید و فروش وجود ندارد.

تا این لحظه پروژه فلنج های شرکت پتروپارس در مراحل پایانی قرار دارد و ۸۰ درصد فلنج ها تحویل کارفرما شده است رضایت کامل کارفرما در اجرای تعهدات که در جلسه هفته قبل با حضور آقای دکتر علیخانی مدیرعامل محترم شرکت پتروپارس در شرکت اعلام گردید افتخار دیگری برای شرکت ماشین سازی اراک است که زمینه جذب سفارشات و پروژه های جدید را فراهم می نماید.

یکی از امور مهمی که در حال مطالعه و پیگیری می باشد، طرح و توسعه گروه در قالب خرید پرس ۲۵۰۰ تن آهنگری است که مطالعات فنی و جانمایی آن انجام شده و در حال دریافت پیشنهادات فنی و مالی با سازندگان می باشیم که با همکاری واحد طرح و توسعه شرکت بزودی طرح توجیهی تهیه شده و مجوزهای مدیریتی آن اخذ خواهد شد. انشالله با اجرای طرح و توسعه آهنگری شاهد جهش سه برابری در تولیدات گروه خواهیم بود.

راه اندازی سیستم فروش اینترنتی که در اواخر سال ۱۴۰۲ به بهره برداری رسید از دیگر اقدامات موثر در حوزه فروش می باشد که ضمن انجام فروش آسان موجبات شناسایی محصولات و توانمندی شرکت در فضای مجازی کسب و کار شده است. خوشبختانه در حال حاضر فضای مناسبی از همدلی و همت و روحیه کاری بالا در گروه متالورژی برقرار می باشد که نوید بخش سالی پر رونق برای تولید و فروش می باشد.

### جهش بزرگ گروه ساخت تجهیزات با ورود به بازارهای جدید

گروه تولیدی ساخت تجهیزات با دارا بودن نزدیک به ۶۶۰۰۰ متر مربع فضای کارگاهی و بیش از نیم قرن تجربه و بهره جستن از نیروهای متخصص و ماهر و کارآمد توانسته در عرصه طراحی، ساخت تجهیزات پالایشگاهی، پتروشیمی، گاز، نیروگاهی، سد، سیمان، معادن و... نقش بسزایی در عرصه صنعت سنگین کشور ایفا نماید. این گروه به عنوان بزرگترین گروه تولیدی شرکت ماشین سازی اراک؛ نقش بسزایی در انجام پروژه ها و فروش شرکت دارد بطوریکه میزان زیادی از خروجی محصولات شرکت از این گروه می باشد.

مشارکت گروه ساخت تجهیزات در پروژه توسعه میدان گازی پارس جنوبی فازهای ۲۱، ۲۰، ۱۸، ۱۷، ۱۶، ۱۵، ۱۰، ۹، ۸، ۷، ۶، ۵، ۴، ۳، ۲، ۱ یکی از اعضای کنسرسیوم مجری فاز ۱۴ به منزله نقطه قابل اتکای صنعت سنگین و حرکت روبه رشد این گروه می باشد. با توجه به پتانسیل و توانمندی که در این گروه وجود دارد؛ پروژه های بزرگ کشور با تکنولوژی های بالا در سالهای اخیر در این گروه طراحی و ساخته شده است که به عنوان نمونه می توان به ساخت و نصب برجهای پروژه مهر پترو کیمیا که سنگین ترین و بلندترین برجهای کشور می باشد و همچنین ساخت تجهیزات بوتیای فولاد کرمان؛ تجهیزات تولید متانول پتروشیمی های دنا و سیراف و ... که همگی برای اولین بار با تکنولوژی بالا انجام گردیده اند اشاره نمود. این تجهیزات با بالاترین کیفیت و مطابق استانداردهای جهانی ساخته و تحویل گردیده اند که نشان دهنده سطح بالای دانش مهندسی و توانمندی نیروهای فنی و اجرایی این گروه می باشد.

در حال حاضر پروژه های متعددی در گروه جاری می باشد که شامل مخازن کروی هیرسا؛ هرمز؛ بندر امام؛ مهر پترو کیمیا ( تجهیزات فولاد اقلید؛ توربین بادی و...) می باشد که از نظر تعدد و تنوع پروژه کم سابقه است.

با توجه به برنامه تکمیل نیروهای متخصص مهندسی و اجرایی و برنامه های آموزشی؛ افق روشنی در رشد و پیشرفت گروه و ورود به بازارهای جدید وجود دارد. با تجارب و دانش و همچنین ابزار و تجهیزات موجود گروه؛ توانایی ساخت طیف وسیعی از تجهیزات صنایع نفت و گاز؛ نیروگاهی؛ معدنی؛ انرژیهای پاک و... در گروه وجود دارد.

در سال مالی ۱۴۰۲-۱۴۰۱ تناژ ساخت گروه ۴۰۰۰ تن و به ارزش هزار و پانصد میلیارد تومان بوده است که این میزان در سال مالی ۱۴۰۳ - ۱۴۰۲ به ۹۰۰۰ تن ساخت و ۱۲۰۰۰ تن نصب معادل دو هزار و دویست و پنجاه میلیارد تومان می باشد؛ که جهش بزرگی در تولید و برنامه گروه ساخت می باشد و امید است با تلاش همه همکاران به این مهم دست یابیم.



## رضا حسینخانی مدیر عامل گروه ماشین و مونتاژ:

### استراتژی توسعه بازار و بررسی فرصت های کاری جدید در گروه ماشین و مونتاژ ماشین سازی اراک

گروه تولیدی ماشین و مونتاژ ماشین سازی اراک با بهره مندی از ماشین آلات مدرن، خطوط تولید پیشرفته و کادر مهندسی مجرب، انواع شیر آلات و تجهیزات سرچاهی مورد مصرف در صنایع نفت، گاز و پتروشیمی را مطابق با آخرین استانداردهای معتبر خارجی تولید می نماید.

گروه ماشین و مونتاژ در راستای توسعه بازار و بررسی فرصت های کاری جدید در حوزه های زیر این اقدامات را به انجام رسانیده است: ایجاد ارتباط و بررسی فرصت های گسترش همکاری ها با شرکت های فعال در حوزه فولادی و معدنی مانند: فولاد مبارکه اصفهان، ذوب آهن اصفهان، شرکت فکور صنعت تهران، کیسون، جهان فولاد سیرجان، فولاد ارفع و فولاد سفید دشت

حضور فعال و تعیین کننده در سازمان انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی ایران (ستصا) بررسی و گسترش همکاری با شرکت های تابعه بخصوص شرکت کاناسر

ایجاد و گسترش روابط با شرکت های فعال در حوزه آلیاژهای رنگی بخصوص آلومینیوم و مس مانند شرکت های ایرالکو، مس سرچشمه و آلومینیوم المهدی شرکت در مناقصات تجهیزات سرچاهی مورد نیاز طرح های توسعه ۲۸ میدان شرکت مناطق نفت خیز جنوب و نیز مناقصات شرکت نفت فلات قاره و شرکت ملی حفاری ایران

مطالعه و بررسی بازار تجهیزات بندری STS و RTG و مکند غلات

مطالعه و بررسی بازار پمپ های درون چاهی ESP مورد نیاز میدادن نفتی و گازی کشور

مطالعه و بررسی بازار پمپ های فرایندی مورد نیاز صنعت نفت کشور



## مانی زیاری مدیر عامل گروه دیگ های بخار:

## افزایش ۶۳ درصدی ظرفیت تولید دیگ بخار ماشین سازی اراک

در حال حاضر با توجه به برنامه ریزی های انجام شده برنامه و بودجه ۶۰۰۰ میلیارد ریالی گروه دیگ بخار در سال مالی ۱۴۰۳ - ۱۴۰۲ با یک افزایش ۵۷ درصدی نسبت به سال قبل مصوب گردیده است این گروه در پایان سال ۱۴۰۳ با اجرای ۹۷ درصد شش ماه اول برنامه فوق سال جدید را با چشم اندازی امید بخش آغاز نموده است افزایش ظرفیت کارگاه توسعه دیگ بخار با الحاق بخش جدید به این کارگاه جهت تولید ۱۰۰ درصد دیگهای سایزهای کمتر از ۱۰۰۰۰ پوندی و هم چنین تولید بخش ۵۵ درصد دیگهای سایز کمتر از ۱۰۰۰۰ پوندی در کارگاه شهید کیشانی توسط شرکت مهندسی و ساختمان صورت پذیرفته است که هدف گذاری بخش دوم برنامه و بودجه با افزایش حداقل ۳۰ درصد اتخاذ گردیده است. ساخت mea heater تولید CO2 برای اولین بار در کشور جهت صنایع نوشابه سازی با ارزش افزوده ی بالا، بخشی از اقدامات توسعه ای گروه دیگ بخار است که در این سال به ثمر رسیده و این تجهیز به سبد محصولات شرکت ماشین سازی اراک افزوده گردیده است. طراحی و ساخت دو تیپ از هیترهای پروژه بی بی حکیمه نیز پس از مذاکرات فنی گسترده با کارفرما که منجر به جلب اعتماد آنان گردید توسط گروه دیگ بخار انجام خواهد پذیرفت. یک دستگاه convective heater و دو دستگاه indirect heater تجهیزاتی با اهمیت در این پروژه می باشند که برای اولین بار در ایران طراحی و ساخته خواهند شد و در بهسازی پروژه های نفتی پر کاربرد می باشند.

دلاور نصراله زاده مدیر عامل  
گروه پل و سازه های فلزی:افزایش میزان قراردادها و سودآوری  
گروه پل و سازه های فلزی

شرکت ماشین سازی اراک در کارنامه کاری خود اجرای بیش از ۳۰۰ پل در خارج و داخل کشور عزیزمان از نقاط مرزی تا شهرهای مرکزی را دارا می باشد و با افتخار اعلام می نماید در جهت افزایش توان نظامی کشور گروه پل و سازه های فلزی برای اولین بار در کشور موفق به ساخت پل های شناور PMP با مهندسی معکوس گردیده است و با ساخت این نوع از پلها شرکت ماشین سازی اراک بعنوان ششمین کشور سازنده پلهای PMP در جهان محسوب می گردد. یکی از وجوه تمایز گروه پل با سایر سازندگان پل در ایران تسلط بر تکنولوژی و علم مواد و رعایت تمامی استانداردهای روز دنیا می باشد. تطابق مواد مصرفی، آنالیز و تست تمامی مواد خریداری شده در آزمایشگاه شرکت از جمله نقاط قوت گروه و اعتماد خریداران می باشد. کارگاه های اختصاصی گروه پل و سازه های فلزی به مساحت بیش از ۴۰۰۰ متر

مربع شامل کارگاههای سازه ۲، ۱ و انبار محصولات با تجهیزات خاص اتومات و نیمه اتومات پیشرفته می باشد.

پروژه های در دست اجرای گروه پل و سازه های فلزی:

○ پل قوس از زیر گلورد در شهرستان نکای مازندران با دهانه ۲۷۰ متر و عرض ۱۲ متر و به وزن ۲۲۰۰ تن ○ تقاطع غیر همسطح پل نظام مافی شوش به طول کلی ۳۵۰ متر، شامل ۶ دهانه فلزی ۲۵ متری ○ پل قوس از روی شلمان رود در چمخاله گیلان با دهانه ۸۲ متر و عرض ۲۴ متر و به وزن ۶۸۰ تن ○ پلهای شناور PMP ارتش شامل ۵۴ سطحه شناور ○ پلهای خرپایی روتین شرکت بطور مستمر در برنامه تولید گروه قرار دارد و باتوجه به موجودی انبار نسبت به ساخت و تحویل به انبار اقدام می شود.

سیاست گذاری برای آینده گروه پل و سازه های فلزی:

واحد بازاریابی و فروش همواره در حال مکاتبه و پیگیری پروژه های جاری کشور و شرکت در مناقصات و جذب سفارشات جدید می باشد.

باتوجه به توان تولید و تجهیزات گروه، ساخت کشتی و سازه های دریایی در برنامه کاری گروه قرار گرفته و مکاتبات برای جذب سفارش در حال انجام می باشد.

ورود به بازار کشورهای همسایه و اخذ پروژه های پل و سازه های فلزی

تامین تجهیزات خط روتین اسکلت فلزی و ورود به بازار استراکچر فلزی

تامین ماشین آلات راه سازی و اخذ پروژه های راه و پل بصورت EPC

حضور جدی ماشین سازی اراک  
در مناقصات بزرگ EPC کشور

تقاطع غیر همسطح جنب بیمارستان نظام مافی شوش می باشد. در حال حاضر کوله های دو طرف پل شمع کوبی و احداث شده است و شمع دو پایه و احداث آنها در وسط اتوبان اندیمشک اهواز به دلیل ترافیک شدید باقیمانده است. شایان ذکر است کلیه قطعات این پل ساخته شده و آماده نصب می باشد.

۶- طرح نگهداشت و افزایش تولید طرح بی بی حکیمه و نرگسی: این طرح شامل عملیات احداث ساختمان و نوسازی تجهیزات در سه سایت بی بی حکیمه ۱ و بی بی حکیمه ۲ و نرگسی در منطقه گچساران می باشد که یکی از مهمترین پروژه های شرکت محسوب می شود با تغییر ساختار مدیریتی و مهندسی این طرح در سال گذشته روند خوبی حاصل شده است بطوریکه در سال ۱۴۰۳ پیش رفت ۵ در صدی (پیشرفت تجمعی ۱۶ در صد پروژه) بدست آمده است و در حال حاضر ساختمانهای سایتهای بی بی حکیمه ۱ و ۲ به پایان رسیده و بخش زیادی از تجهیزات این سه سایت شامل مخازن و پمپ ها و دیگر تجهیزات برق و ابزار دقیق سفارشی سازی شده و تا مرداد سال ۱۴۰۴ به پایان خواهد رسید.

۷- نصب سه دستگاه مخزن ذخیره پالایشگاه مهر خلیج فارس بندرعباس: این پروژه شامل نصب سه دستگاه مخزن ذخیره بنزین در پالایشگاه مهر خلیج فارس می باشد که در اردیبهشت ماه سال ۱۴۰۳ به شرکت ابلاغ گردید در حال حاضر عملیات تجهیز کارگاه این پروژه در حال انجام است.

نصب یکدستگاه مخزن کروی جایگزین آن به هم اه انجام سایر عملیات اجرایی در بخش های برق و پابینگ و سیویل و ... است. در حال حاضر عملیات برچیدن این مخزن انجام شده و فعالیت ساخت پایه ها و گلبرگهای آن به اتمام رسیده و عملیات نصب گلبرگها این مخزن در این پتروشیمی در حال انجام است.

۳- نصب پروژه شش دستگاه مخزن کروی پتروشیمی هیرسا پلیمر سهند در ماهشهر: در این پروژه نصب شش دستگاه مخزن کروی در پتروشیمی در حال احداث هیرسا پلیمر سهند (متعلق به بخش خصوصی) به عهده گروه EPC می باشد که در حال حاضر عملیات نصب کلیه پایه های مخازن در سایت به اتمام رسیده است همچنین عملیات نصب گلبرگهای دو مخزن به میزان ۵۰ در صد انجام شده است.

۴- پروژه پل بزرگ گلورد: نصب این پروژه شامل عملیات نصب یک دستگاه پل بزرگ زیر قوسی به وزن ۲۱۸۰ تن می باشد که از نظر اجرا، جزو پروژه های منحصر بفرد شرکت می باشد، این پل راه ارتباطی دو روستای ولم و رودبار در نزدیکی شهر رودبار در نزدیکی شهر بهشهر را به هم وصل می کند.

راه ارتباطی این دو روستا بدلیل احداث سد گلورد به زیر آب خواهد رفت به همین دلیل نیاز به احداث این پل می باشد.

این پل از هر دو طرف دارای شش دهانه می باشد که در حال حاضر سه دهانه از این پل از هر دو طرف نصب شده است و طبق برنامه زمانبندی تا پایان شهریور ۱۴۰۳ این پل کامل خواهد شد.

۵- پروژه تقاطع غیر همسطح نظام مافی شوش: عملیات نصب این پروژه شامل عملیات ساختمانی زیر سازه و نصب بخش فلزی

با نگرش بر جایک سازی انجام پروژه ها و پاسخ به نیاز بهتر کارفرمایان با بررسی های کارشناسانه عمل آمده اصلاح ساختار گروه EPC انجام شد و سبب گردید کام موثری در زمینه عملیات نصب پروژه های شرکت برداشته شود.

این گروه در حال حاضر علاوه بر پروژه EPC بی بی حکیمه ۱ و ۲ و نرگسی نصب و راه اندازی هفت پروژه دیگر را در دستور کار خود دارد.

گروه EPC شرکت ماشین سازی اراک طی مراحل ارزیابی های کیفی و فنی در بازه زمانی ۷ ماهه در نهایت با جمع آوری اسناد فنی و کسب امتیازات فنی و کیفی مورد قبول در مناقصات EPC و EPC

۷ پروژه بزرگ با مجموع قیمت برابری بالغ بر ۳۰۰ میلیون یورو در حوزه های نمک زدایی، فرمینگ نفتی، فولادسازی و پالایشی حضور و در رقابت جدی با رقیب قرار دارد.

در حال حاضر این گروه عهده دار انجام عملیات نصب و راه اندازی پروژه های زیر می باشد:

۱- پروژه هشت دستگاه مخزن کروی پترو شیمی مهر پترو کیمیا: این پروژه در مهر ماه سال ۱۴۰۲ به شرکت ابلاغ گردید که تا کنون دو دستگاه از این مخازن نصب شده و در مرحله جوشکاری می باشد.

۲- پروژه EPC نصب یک دستگاه مخزن کروی و انجام عملیات پابینگ، برق و ابزار دقیق و سیویل و ... در پتروشیمی بندر امام خمینی: این پروژه شامل برچیدن یک دستگاه مخزن کروی قدیمی و مستعمل در پتروشیمی بندر امام خمینی و ساخت و

## نشاط آفرینی و توجه به سلامت کارکنان



با عنایت به سیاست ها و برنامه‌های هیئت مدیره شرکت در راستای ایجاد نشاط و انگیزه ورزش در پرسنل شرکت و همسویی آنها با ارتقا و رشد سلامتی اقدامات انجام شده در ساختار و امکانات ورزشی شرکت طی ۸ ماه اخیر به شرح زیر بیان می‌گردد:

اقدامات حریم سازی مجموعه: ساخت و نصب نرده‌های ورودی، ساخت و نصب تابلو باشگاه فرهنگی ورزشی ماشین سازی اراک، رنگ آمیزی کامل مجموعه ورزشی

اقدامات زیربنایی مجموعه: در سالن ورودی طبقه اول و زیرزمین نصب دیوارپوش و سقف کاذب انجام گردید همچنین نصب کانال کولر و راه اندازی سرمایش تمام اتاق‌ها شمالی مجموعه انجام شد.

در سالن ۸: تعویض کفپوش، شستشو، رنگ آمیزی، رنگ آمیزی دیواره‌ها، نصب دیوارپوش حفاظتی و نصب صندلی تماشاچیان و تکمیل ظرفیت روشنایی صورت گرفت.

در سالن بدنسازی، تعویض کفپوش، نصب آینه سراسری در کل سالن، تعویض درب ورودی سالن، نصب لوله‌های ۵ جداره جهت گرمایش بیشتر خرید لازم مورد نیاز سالن و تعویض کامل روکش دستگاه‌های بدنسازی از موارد صورت گرفته این بخش بود.

و سرویس حمام: نیز با تعویض کامل کاشی و سرامیک تعویض کامل دوش‌ها تعویض کامل نصب درب و پنجره UPVC هم اکنون مورد استفاده می‌باشد.

### افتخارات و اقدامات ورزشی مجموعه:

برگزاری مسابقات دهه فجر که در این مسابقات بیش از ۹۵۰ نفر از پرسنل محترم شرکت حضور پیدا کردند.

تیم‌های کارگری در مسابقات کارگری استان مرکزی با کسب چندین مقام قهرمانی و با نایب قهرمانی در ۳ ماه اخیر سال ۱۴۰۲ افتخار آفرینی کردند. تیم داژبال شرکت در اسفند ۱۴۰۲ در شهرستان صحنه به مقام قهرمانی داژبال مردان کشور دست یافت.

کلاس‌های اوقات فراغت فرزندان پرسنل در تابستان ۱۴۰۳ در رشته‌های والیبال فوتبال کاراته و شطرنج در حال برگزاری می‌باشد.

اردوی آمادگی تیم ملی کوراش جمهوری اسلامی ایران جهت شرکت در مسابقات جهانی ترکمنستان و آسیایی تایلند از ۳۰ تیر ماه لغایت ۱۲ مرداد در مجموعه ورزشی شرکت برپا گردید.

امید است تلاش مجموعه همکاران امور ورزش که همواره نگاه ارزشمندی به مقوله ورزش داشته‌اند پاسخگوی انتظارات و مطالبات زحمتمکشان این شرکت باشد.

## برنامه های واحد تحقیق و توسعه در راستای اهداف توسعه‌ای شرکت

۳- مهندسی معکوس مشعل پرشر جت: واحد تحقیق و توسعه ماشین سازی اراک با همکاری گروه دیگ های بخار این شرکت بر آن شدند به جهت بومی سازی تکنولوژی تولید مشعل های دیگ های بخار یک دستگاه وارداتی از نوع بروز این مشعل ها را خریداری کرده و بر روی آن تحقیقات میدانی مهندسی معکوس و ساخت را انجام دهند، در واحد تحقیق و توسعه شروع مهندسی معکوس و مدلینگ این دستگاه پس از تحقیقات آغاز گردید.

۴- خرید دستگاه برش لیزر: با استفاده از دستگاه برش لیزر، حجم کاری بقیه دستگاه های برش شرکت پایین آمده و با توجه به اینکه برش لیزر به عملیات سنگ زنی احتیاج ندارد صرفه جویی چشم گیری در نفر ساعت کاری اینگونه عملیات حاصل خواهد شد. که این مهم در واحد تحقیق و توسعه مراحل پایانی خرید را طی می نماید.

بحرانی، میان مدت و بلندمدت  
معرفی پروژه های دارای اولویت در واحد تحقیق و توسعه:

۱- مرحله نهایی تحویل دستگاه شات بلاست در گروه پل و سازه های فلزی: در حال حاضر دستگاه شات بلاست در گروه پل و سازه های فلزی نصب و راه اندازی شده است، این دستگاه با طول بیش از ۷۶ متر با داشتن آپشن های متنوع فنی تکنولوژیکی از قبیل چرخش ورق در ابتدا و انتهای خط، پیش گرم، عملیات شات بلاست، عملیات رنگ کاری پرایمر با کیفیت بالا و خشک کردن آن، اتوماسیون و کنترل زیر مجموعه های این دستگاه، جز اولین ها در کشور می باشد.

۲- پروژه خرید پرس ۲۵۰۰ تن گروه متالوژی: خرید و نصب دستگاه پرس ۲۵۰۰ تن و دستگاه های جانبی مربوطه شامل کوره های پیش گرم ۶۰ تنی به تعداد ۳ عدد، کوره های عملیاتی ۶۰ تنی به تعداد ۳ عدد، جرثقیل ۱۵ تنی به تعداد یک عدد، اره نواری به تعداد ۵ عدد در واحد تحقیق و توسعه انجام گرفته است.

زمانی که صحبت از نوآوری در محصولات، بهبود خدمات و اصلاح فرایندها به میان می‌آید، واحد تحقیق و توسعه نقشی حیاتی ایفا می‌کند. واحد تحقیق و توسعه شرکت ماشین سازی اراک نیز در راستای عمل به رسالت خویش، اقداماتی انجام داده و برنامه هایی پیش رو دارد که بدین شرح است:

### برنامه های واحد تحقیق و توسعه در راستای استراتژی شرکت:

جمع آوری اطلاعات وضعیت ماشین آلات، تجهیزات و فرآیندهای موجود گروه‌های تولیدی شرکت ارزیابی اولیه فنی و اقتصادی طرح نوسازی ماشین آلات فرسوده شرکت

اولویت بندی نیازهای هر گروه با نگاه به برنامه های استراتژیک و کلان شرکت

تعریف محصولات توسعه ای و اقدام در خصوص مطالعات امکان سنجی آنها

تشکیل کمیته بازسازی، نوسازی و توسعه تقسیم برنامه های نوسازی و توسعه به سه سطح

## رضا کریمی

## مدیر عامل و عضو هیئت مدیره پتروشیمی سبلان

## حضور مستمر شرکت ماشین سازی اراک در صف اول صنعت کشور



۱۱ مردادماه سال ۱۴۰۳، پنجاه و هفتمین سالروز تاسیس شرکت ماشین سازی اراک است. بیش از نیم قرن حضور موثر در مهم‌ترین صنایع ایران، سبب شده است تا امروز این شرکت سهمی بزرگی در توسعه صنعتی ایران در دوران معاصر داشته باشد و این افتخاری بزرگ برای همه ملت ایران است. در همه این دوران طولانی، ماشین‌سازی اراک توانسته است با گسترش زمینه‌های فعالیت خود و بهره‌گیری از توان متخصصان داخلی، بومی‌سازی ساخت قطعات را به منصف ظهور رسانده و در صنایع مختلفی از جمله صنعت ارزش‌آفرین پتروشیمی نقشی ماندگار را ایفا کند. به طور خاص در صنعت متانول‌سازی، این شرکت موفق شده است تا با تولید قطعات کلیدی با بهترین کیفیت، فصلی تازه را در بومی‌سازی این صنعت آغاز کند که از جمله مهم‌ترین دستاوردهای جمهوری اسلامی ایران در بخش صنعت به شمار می‌رود. پروژه سبلان (پروژه دنا) مثال عینی تحقق این امر است که قطعات مهم آن مانند راکتور سنتز، درام‌ها، راکتور ATR، بویلرها و منیفولدها توسط ماشین‌سازی اراک تولید، بارگیری و در مسیر انتقال به شرکت است. این نکته نیز حائز اهمیت است که تحقق چنین دستاوردهای افتخارآفرینی نیازمند تعامل همه جانبه، باور به توان داخل و همکاری میان شرکت‌هاست. ما به سهم خود در شرکت صنایع پتروشیمی سبلان و پروژه سبلان (پروژه دنا) در راستای این راهبرد کلی؛ تلاش کرده‌ایم با اتکا به ظرفیت‌های موجود و باور به توان داخلی، در این همکاری با ماشین‌سازی اراک پیشگام این مسیر باشیم و مفتخریم که امروز تجهیزات فرایندی پتروشیمی دنا که حالا با نام پروژه سبلان ۲ در حال انجام است توسط ماشین‌سازی اراک تولید می‌شود. اکنون می‌توان با اطمینان مدعی شد که صنعت متانول کشور با تکیه بر دانش بومی به خودکفایی رسیده و صنعتی که تا پیش از این در دست شرکت تاپسویی دانمارک بود، اکنون به دست متخصصان ایرانی سپرده شده است. این دستاورد از جهات

بسیاری دارای اهمیت است.

باور عمیق به این توانمندی ضرورتی است که می‌تواند در سطحی کلان آینده صنعت کشور را تحت تاثیر قرار دهد و عملیاتی شدن و به واقعیت پیوستن این ایده اکنون بیش از همیشه نشان می‌دهد که بومی‌سازی از سطح یک هدف و شعار فراتر رفته و پروژه سبلان (پروژه دنا) تجسم آن است. در نتیجه امروز از یکسو متخصصان و جوانان ایرانی به چشم خود می‌بینند که توان داخلی می‌تواند مرزهای جدیدی را در صنعت باز کند و مشتاق مشارکت نواورانه در این زمینه هستند. از سوی دیگر صنعت پتروشیمی و دیگر صنایع کشور نیز به عنوان مصرف‌کنندگان و مشتریان بالقوه و بالفعل می‌توانند با اطمینانی بیش از همیشه به سمت بهره‌گیری از توان داخلی گام بردارند.

همچنین جلوگیری از خروج ارز از کشور بخش مهم دیگری از همکاری ماشین‌سازی اراک و صنعت پتروشیمی است. بر کسی پوشیده نیست که ما در دوران تحریم‌های ظالمانه و هجمه سنگین دشمنانی به سر می‌بریم که اصلی‌ترین هدف خود را اقتصاد ایران قرار داده‌اند. در چنین شرایطی مساله تولید داخلی که همواره مورد تاکید مقام معظم رهبری نیز بوده است، آثاری چندگانه دارد که یکی از مهم‌ترین آنها جلوگیری از خروج ارز کشور است. در نهایت آنچه امروز در نتیجه همکاری شرکت ماشین‌سازی اراک و صنعت پتروشیمی کشور حاصل آمده است، مایه افتخار هر ایرانی است. این شرکت نشان داده است که تخصص ایرانی تا چه اندازه می‌تواند پیشرو، خلاق و کارآمد باشد. امروز جوانانی در این شرکت به عنوان متخصص حضور دارند که پرورش یافته معلمان و قشر خدم فرهنگیان هستند و صندوق ذخیره فرهنگیان به عنوان سهامدار ماشین‌سازی اراک، هلدینگ پتروفهرنگ و شرکت‌های پتروشیمی تابعه هلدینگ، در حقیقت ثمره تعهد خود در امر آموزش را می‌بینند. این پیوندی میمون و مبارک میان نهاد آموزش و پرورش و صنعت است که محصل آن تربیت نسلی متعهد و متخصص است که می‌تواند برای سرمایه فرهنگیان سودآور و ارزش‌آفرین باشد. امید است که حضور طولانی شرکت ماشین‌سازی اراک در صف اول صنعت کشور، همچون گذشته مستدام و منشاء برکات برای ملت سرفراز ایران و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران باشد.

بی شک چنین چشم اندازی میسر نخواهد بود؛ مگر با تلاش مضاعف شما مدیران، کارکنان و کارگران ماشین‌سازی اراک که با همت والای خود، سال‌ها خالصانه و مصمم کوشیده اید. اینجانب ضمن آرزوی سلامتی، سربلندی و موفقیت برای تمامی پرسنل عزیز ماشین‌سازی اراک، از خداوند متعال توفیق روزافزون مسئلت می‌نمایم.

## در گذر از زمان

سال ۱۳۴۸ انگار دیروز بود. کارگران کارخانه که تعدادشان خیلی کم هم بود از همه محله‌های شهر در میدان شاه حسینی یا دروازه تهران جمع می‌شدند و شخصی به نام مرحوم انزلیچی با یک اتوبوس قراضه و در ازای هر نفر پنج ریال آنها را به کارخانه می‌آورد. یک مینی بوس آبی سباز کوچک ده نفره هم کارمندان را به کارخانه می‌رساند طوری که بیشتر وقت‌ها بخشی از صندلی‌هایش خالی بود. هفت طبقه‌ای وجود نداشت و همه مدیران و روسای کارخانه درسالن فوقانی آفیس یک بودند. مدیر عامل "شادروان فرخ رضا معاصر" در تهران بود و رابرت جانسون داکوستا یک مهندس باتجربه هندی بود که به عنوان رئیس کارخانه در همین سالن و در کنار سایرین کار می‌کرد. رئیس کل کارشناسان شوروی سابق که از شرکت "پترو ماش اکسپورت" آن کشور در ماشین‌سازی کار می‌کرد "چفرانوف" نام داشت و یک پزشک بنگلادشی به نام "دکنتر همایون" وظیفه معاینات کارکنان و انجام کارهای اورژانسی را به عهده داشت. چون خیری از سالن غذاخوری و اساسا طبخ غذا وجود نداشت. یک خودرو کارمندان را که اغلب غیر بومی بودند به میدان باغ ملی می‌آورد و هرکس باید خودش فکری برای صرف غذا می‌کرد که غالبا تنها راه صرف غذا در تنها رستوران اراک به نام "چلوکبابی نادری" بود که در طبقه بالای یک ساختمان قدیمی در خیابان امیرکبیر وجود داشت و یا تنها چایخانه تمیز شهر که پاتوق سپاهی دانشی‌ها بود و صرف یک دیزی که ناچارا چقدر هم تکراری می‌شد. چون مکانی به نام باشگاه برای صرف شام کارخانه وجود نداشت زنده یاد بیژن امین به عنوان مسئول در خیابان طالقانی امروزی سر پل موسوم به مشتاقی خانه باغی را از مرحوم قربانی "پیمانکار جرثقیل" شرکت اجاره کرده بود که کارمندان در آنجا شام را صرف می‌کردند. حالا خیلی از انسانهایی که پی و بنیاد این کارخانه مادر تخصصی را گذاشته‌اند سر به تیره تراب سائیده اند و دار فانی را وداع گفته اند که برای همه آنها بهشت برین را و برای آنها که در قید حیات اند عمر باعزت و برای نسل جوان، سروری جاودانه آرزو دارم.

عبدالعلی بهزاد



## داود آبادی، مدیرعامل شرکت کانسار:

راه اندازی مجدد کارگاه گلوله زنی و احیای برند  
ماشین سازی اراک در تولید گلوله های فولادی



آغاز و با تکمیل و راه اندازی این مجموعه امکان اشتغال زایی برای حدود ۵۰ نفر پرسنل میسر خواهد شد.

لازم بذکر است که با عقد قرارداد شرکت صنایع کانسار و شرکت خریدار، جهت صادرات گلوله های قطر ۶۰ میلیمتر و ۸۰ میلیمتر، سالانه در فاز اول شش هزار تن گلوله تولید و صادر خواهد شد. در این راستا برند ماشین سازی اراک دوباره جایگاه تولید خود را در سرفصل تولید این محصول صنعتی (گلوله های فولادی) بدست خواهد آورد.

این مهم با استفاده از ظرفیتهای ایجاد شده در مشارکت بین شرکتهای معدنی و صنعتی چادرملو و شرکت ماشین سازی اراک بعنوان سهامداران شرکت صنایع کانسار به وقوع پیوسته است.

پس از بهره برداری مجدد از خطوط موجود تولیدی و با هدف گذاری صادرات گلوله های فولادی، بهینه سازی و اصلاح خطوط مجموعه گلوله زنی صورت خواهد پذیرفت و همچنین ساخت گلوله های مورد نیاز مجتمع معدنی و مجتمع صنعتی چادرملو و نیز بهره مندی از پتانسیل های موجود در تامین میلگردهای مورد نیاز، ارزش افزوده بیشتر برای شرکت و سهامداران ایجاد خواهد شد.

لازم به ذکر است شرکت کانسار با مشارکت ۶۰ درصدی شرکت معدنی و صنعتی چادرملو و مشارکت ۴۰ درصدی شرکت ماشین سازی اراک با هدف داخلی سازی تجهیزات معدنی تأسیس گردیده است و تولید مجدد گلوله های فولادی ضمن احیای مجدد برند ماشین سازی اراک در این حوزه باعث کسب درآمد از فروش گلوله های فولادی برای ماشین سازی هم خواهد شد.

شرکت ماشین سازی اراک از دهه ۶۰ به عنوان اولین تولید کننده گلوله های فولادی در سطح کشور اقدام به تولید این محصول نموده است. مجموعه صنعتی گلوله زنی ماشین سازی اراک شامل خط نورد ۳ تن و خط نورد ۷ تن با امکانات و تجهیزات متناسب می باشد.

پس از بررسی های فنی و امکان سنجی انجام شده جهت راه اندازی مجدد مجموعه تولیدی گلوله زنی، طی مذاکرات فی ما بین شرکت ماشین سازی اراک و شرکت صنایع کانسار و با مساعدتهای هیئت مدیره محترم شرکت ماشین سازی اراک بعنوان سهامدار این شرکت با عقد قرارداد اجاره، این مجموعه برای راه اندازی و تولید در اختیار شرکت صنایع کانسار قرار گرفت.

با توجه به قریب پنج سال تعطیلی این مجموعه اقداماتی نظیر نظافت، تعمیرات، سرویس تجهیزات، تامین قطعات و پیش راه اندازی ضروری بود و از نیمه خردادماه، اجرای عملیات فوق الذکر آغاز گردید. طبق برنامه ریزی انجام شده چهار ماه زمان برای سرویس، تعمیرات، راه اندازی و تست های اولیه در نظر گرفته شده است.

در همین راستا کلیه مشعل های کوره آبکاری و کوره تمپرینک سرویس و پیش راه اندازی شد و تست های لازم روی نمونه های اولیه گلوله های عملیات حرارتی شده، انجام گردید و در حال حاضر خط عملیات حرارتی آماده بهره برداری می باشد. جهت تولید گلوله های سایز بالای ۶۰ میلیمتر، گیربکس و کلیه تجهیزات خط سرویس اولیه شده است بطوریکه خط نورد ۷ تن پس از رسیدن میلگرد، پیش راه اندازی و تست می گردد و تولید پیوسته کارگاه دوباره پس از سالها

## دکتر سید محمد جمالیان

نماینده مردم شریف اراک، کمیجان و خنداب در مجلس شورای اسلامی



را از درگاه خداوند منان مسئلت می نمایم. بهبود کارایی و اثربخشی، مهم ترین دستاورد ارتقای بهره وری در هر مجموعه تولیدی و صنعتی است و قطع به یقین تنها راه استمرار و رقابت در بازارهای داخلی و خارجی، افزایش بهره وری است. دستیابی به این شاخص مهم، مستلزم همت بلند در تلاش برای سازندگی، برنامه ریزی بلندمدت در هر زمینه است.

امید است گروه ماشین سازی اراک با اتکا به الطاف الهی و با تلاش مضاعف و خستگی ناپذیر در جهت توسعه و تعالی کشور گام بردارد و به دنبال خلق آینده های بهتر برای ایران اسلامی باشد که برای دستیابی به آن، پولاد مردان ماشین سازی اراک با اراده های آهنین و تلاشی خستگی ناپذیر با خلق ارزش در تمامی حوزه ها و ارتقای تمامی شاخص ها، الگویی مثال زدنی را برای ساخت و آبادانی کشور ترسیم نمایند.

اینک که شرکت معظم ماشین سازی اراک در آستانه شروع پنجاه و هشتمین سال از تأسیس خود قرار گرفته است، بر خود لازم می دانم به بهانه سالگرد تأسیس ماشین سازی اراک، از درایت مدیران توانمند و خلاق و تلاش مهندسی و همت همه کارکنان شریف این شرکت، که قطعاً بزرگترین مجموعه صنعتی ایران با تولیدات متنوع تجهیزات صنعتی است، تجلیل و قدردانی نمایم و سالگرد تأسیس این شرکت را خدمت همه کارکنان شریف و خدوم تبریک عرض می نمایم و مزید توفیقات، آینده روشن برای این مجموعه بزرگ و سلامتی و شادکامی کارکنان عزیز و خانواده محترمشان

## دکتر نادرقلی ابراهیمی

نماینده مردم شریف اراک، کمیجان و خنداب در مجلس شورای اسلامی



با نگاهی به گذشته پر بار و با تکیه بر تجربیات ارزشمند، آینده ای روشن را برای این شرکت متصورم. در دنیای امروز که رقابت ها بسیار شدید شده است، باید با نوآوری و استفاده از فناوری های جدید، خود را با تحولات بازار جهانی همگام سازیم. با سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه، ارتقای کیفیت محصولات و گسترش بازارهای صادراتی، می توانیم جایگاه ماشین سازی اراک را در سطح بین المللی ارتقاء دهیم.

در پایان، یک بار دیگر از همه شما پرسنل عزیز که با تلاش های خستگی ناپذیر خود، به پیشرفت و توسعه این شرکت کمک می کنید، تشکر می کنم. امیدوارم در سال های آتی شاهد موفقیت های روزافزون و درخشش هرچه بیشتر ماشین سازی اراک باشیم.

کارکنان محترم و مدیران دلسوز شرکت ماشین سازی اراک امروز در پنجاه و هفتمین سالگرد تأسیس شرکت ماشین سازی اراک، فرصتی است تا از تلاش های بی شائبه و مجاهدت های شبانه روزی شما عزیزان که موجب سربلندی و افتخار این مجموعه شده است، صمیمانه تشکر و قدردانی کنم. شما با دانش، تجربه و تعهد خود، نام ماشین سازی اراک را در صنعت کشور، پرآوازه کرده و به یکی از قطب های تولید تجهیزات صنعتی سنگین تبدیل کرده اید.

## مصاحبه با همکاران

محسن کلبعلی

رئیس کارگاه پل و سازه فلزی

مفید و به روز و به دور از فضا سازی های افراد به ظاهر دوست و مصلحت طلب و به همت و تلاش مضاعف همه همکاران در همه سطوح بتوانیم مجدداً شرکت را به آن شرایط ایده آل در شهر اراک و استان و همچنین در دریای بیکران صنعت کشور برگردانیم و بدرخشیم.

در پایان آرزو دارم در سایه حق تعالی زمینه های توفیق و توسعه و پیشرفت شما همکاران گرمای فراهم گردد و در پی آن شاهد رشد و اعتلای شرکت معظم و محترم ماشین سازی اراک باشیم و شرکت به جایگاه رفیع خود در کشور و منطقه بیش از پیش ارتقا یابد.

با عرض تبریک به مناسبت ۵۷ سالگی ماشین سازی اراک بسیار به خود می بالم که ۲۰ سال در این شرکت مشغول بکار هستم. شرکتی که برای من، همشهریانم و هم میهنانم آرزوی اشتغال در آن بوده و هست.

در برهه کنونی شرایط شرکت نیز مانند شرایط کشور عزیزمان با شرایط ایده آل فاصله بسیاری پیدا کرده است لذا من نیز مانند دیگر همکارانم از صمیم قلب خواستار این هستیم که شرکت با فاصله گرفتن از شعار زدگی ها و با اجرای صحیح شایسته گزینی و راهکارهای مدیریتی

آینده شرکت را چه طور ارزیابی می کنید؟  
قطعاً روشن

با توجه به مولفه های اقتصادی ایران و کشورهای همسایه بازار بسیار خوبی در انتظار شرکت ماشین سازی اراک می باشد که با این تنوع محصولات بتواند حجم بیشتری از بازار را جذب نماید البته با دیدگاه درست و نوآوری و مدیریت صحیح منابع انسانی و حرکت به سمت تکنولوژی های نوین

پیشنهاد یا انتقادی اگر دارید بفرمایید؟  
پیشنهاد خاصی نیست فقط برای رسیدن به قله های افتخار باید حواسمان به منابع انسانی باشد زمانی شرکت به اوج می رسد که منابع انسانی (بزرگترین سرمایه شرکت) در اوج باشد. شرایط را به گونه ای رقم بزنیم که افراد با تجربه و نخبه شرکت سرخورده و کناره گیر نشوند و با حتی از شرکت نروند. جایگاه پرسنل شرکت به گونه ای باشد که آرزوی هر هم وطن کار کردن در شرکت ماشین سازی اراک باشد

کلام آخر؟  
این انتهای راه نیست بلکه ابتدای شروعی بزرگ است

در آستانه ۵۷ سالگی ماشین سازی اراک هستیم. لطفاً خودتان را معرفی کنید و بگویید چه مدت است که در این شرکت فعالیت می کنید؟

با نام و یاد خدا مهدی پناهی هستم متولد سال ۱۳۵۸ که در سال ۱۳۸۳ بعنوان تکنسین مونتاز مخازن تحت فشار جذب شرکت پر افتخار ماشین سازی اراک شده ام و در گروه ساخت و تجهیزات ۲۰ سال سابقه فعالیت در تولید و برنامه ریزی را دارم و همواره در کنار تجربه عملی تحصیل علمی هم داشته ام و هم اکنون فارغ التحصیل دکترای حرفه ای مدیریت گرایش کسب و کار می باشم

آقای پناهی چه ویژگی خاصی شرکت ماشین سازی اراک داشته که شما اینجا را برای فعالیت کاری انتخاب کردید؟  
یکی از مهمترین ویژگی ها برند بودن و نام و آوازه این شرکت بود که اینجا را انتخاب کردم و دومین ویژگی این بود که این شرکت را در واقع یک دانشگاه بزرگ صنعتی می دیدم در هر گوشه و کنار صنعت استان را که نگاه کنید نامی از پرسنل با تجربه و تخصص ماشین سازی اراک را می بینید

## سایه های شایعه گفتگو در اتاق استراحت شرکت

شخصیت‌ها:

همکار ۱: همکار پرتلاش و با تجربه  
همکار ۲: همکار جوان و پرنرزی

همکار ۱: سلام! چطور می‌باشی؟

همکار ۲: سلام! خوبم تو چطور می‌باشی؟

همکار ۱: چند وقتی من مرخصی بودم، اوضاع احوال شرکت چه خبر؟

همکار ۲: سلامتی اوضاع خوبه مشغول کاریم شکر خدا

همکار ۱: چه خبر از شایعات و بحث‌هایی که بود؟

همکار ۲: هیچی بابا همش شایعه و دروغ بود چند تا آدم معلوم الحال که دنبال منافع شخصی و غرض ورزی بودند این شایعاتو درست کردن

همکار ۱: خوب وقتی معلوم شد دروغ بوده و اونا دنبال چی بودن و این همه شایعه درست کردن تو شرکت چکارشون کردن؟

همکار ۲: والا سرکارن، قشنگ میان و میرن و انگار نه انگار

همکار ۱: مگه میشه این همه شایعه درست کردن این همه دروغ گفتن که می‌خوان کارخونه رو بفروشن، نمی‌دونم گلوله زنی فروختن. میدونی چقدر همه بچه‌ها رو سرکار گذاشتن و میگفتن کار نکنید...

همکار ۲: آره می‌دونم این همه ضرر و زیان به شرکت وارد شد چقدر کارا عقب افتاد چقدر بعضی از کارفرماها شاکین به خاطر کارشون عقب افتاده اونم تو این وضعیت که خدایش شرکت کار و پروژه داره اتفاقاً چند روز پیش یجا صحبت بود که چرا شرکت هیچ

برخوردی باهاشون نکرد

همکار ۱: من خودمم تعجب کردم چرا شرکت برخورد با اینا نمی‌کنه و چرا خود بچه‌ها اینقدر بی تفاوت عمل کردن وقتی فهمیدن شایعه و دروغ بوده حرفاشون همکار ۲: آره دیگه وقتی ما خودمون نسبت به این ادما بی تفاوتیم با اینکه می‌دونیم انقدر آزار روحی و استرس وارد کردن هم به ما هم خانواده هامون چقدر اذیت شدیم، شرکت هم معلومه کاری به این کار افراد نداره

همکار ۱: به نظرت چرا هیچ‌کس واکنش نشان نداد وقتی این شایعات این همه استرس بهمون وارد کرد آخرشم باعث خسارت مالی به شرکت و همکاران شد واقعا نمی‌فهمم چرا هیچ برخوردی با این افراد نمیشه؟ همکار ۲: البته یه چیزی هست به نظر می‌رسه این شایعات به صورت عمدی منتشر می‌شده و بیشتر از آدما می‌خارج از شرکت بود تا اعتبار شرکت را زیر سوال ببرند. ما که زحمت می‌کشیم و تلاش می‌کنیم، چرا باید تحت تأثیر این دروغ‌ها قرار بگیریم؟

همکار ۱: کاملاً با تو موافقم، ما زحمت می‌کشیم و تلاش می‌کنیم تا اوضاع را بهتر کنیم، اما این افراد با دروغ‌هایشان همه چیز را خراب می‌کنند. چرا هیچ‌کس از آنها بازخواست نمی‌کنه؟ همکار ۲: مگه نیگی اکثر بچه‌ها با این نوع رفتارها و آدم‌ها مخالفت دارند پس چرا وقتی این رفتارها رو می‌بینند فقط نظاره‌گرند؟

همکار ۱: خوب چون به لحاظ شونات محیط کار سعی می‌کنند که حرمت‌ها را حفظ کنند و شاید فکر می‌

کنند که مدیران واحدها باید برخورد کنند همکار ۲: درسته ولی به نظر من باید اکثریتی که حفظ منافع شرکت و حفظ منافع کارکنان برایشون مهمه یه واکنشی داشته باشن، چون اگه به اعتبار و تعهدات شرکت آسیب وارد بشه، به مرور زمان پروژه و سفارش شرکت کم میشه و شرکت به ضرر و زیان می‌افته و در نهایت دودش چشم خود ماها میره

همکار ۱: شاید بهتر باشد که یک جلسه‌ای با مدیریت برگزار کنیم و نگرانی‌هامونو مطرح کنیم. باید صدای ماها هم که شرکتو دوست داریم شنیده بشود.

همکار ۲: دقیقاً اونایی که شرکتو دوست دارن باید هشیار باشن باشه پس انشالله تو اولین فرصت با بچه‌ها صحبت می‌کنیم و قرار ملاقات می‌گیریم.



گروه مجازی "تالار گفتگوی کارکنان ماشین سازی اراک" به منظور ارتباط و تبادل اطلاعات بین همکاران ایجاد شده است. در این گروه می‌توانید اخبار، تازه‌ها، پروژه‌ها، نظرسنجی‌ها و سایر اطلاعات مرتبط با شرکت را مشاهده و با همکاران خود در تبادل نظر و تجربیات مشارکت کنید و جهت شفاف سازی و رفع ابهامات پرسش‌های شما توسط مسئولین ذیربط پاسخ داده خواهد شد. امیدواریم که این گروه بهبود ارتباطات داخلی، آگاهی از اخبار موثق و به اشتراک گذاری دانش و تجربیات بین همکاران را تسهیل کند.

لینک عضویت در گروه:

<https://t.me/+e-laHwuaFbM3ZTJK>

## دروغ و شایعه پراکنی؛ دری از درهای نفاق / باید برای گوش "فیلتر" گذاشت

در آموزه‌های دینی همچنان که دروغ گفتن حرام است گوش دادن به دروغ و شایعه و تهمت هم حرام است، چه بسا سخنان دروغ در انسان اثر بگذارد و نسبت به اشخاص یا حوادث و موضوعات مختلف، دیدگاه منفی یا دشمنی پیدا کند.

به گزارش خبرگزاری مهر، یکی از آسیب‌های اجتماعی امروز در اکثر جوامع به ویژه جامعه "دروغ و شایعه پراکنی" است. دروغ گفتن، دروغ نوشتن، و دروغ‌ها را پخش کردن و شایعه پراکنی از زشت‌ترین کارهاست. گاهی کسی به عمد دروغ می‌بافد و شایعه می‌سازد که گناهش بیشتر است. در روایات، دروغ‌گویی را برخاسته از حقارت نفس و فرومایگی معرفی کرده‌اند و دروغ‌گو را پست و خوار دانسته‌اند. دروغ گفتن نوعی خیانت به فرد و جامعه است و اطمینان عمومی را خدشه دار می‌کند.

دروغ از انسان شخصیتی کاذب و وارونه می‌سازد و اعتبار انسان را از بین می‌برد و اعتماد عمومی را سست می‌کند. فرد دروغ‌گو شخصیت ثابتی ندارد چون دروغ کار آسانی است و مایه زیادی نمی‌خواهد. متأسفانه بعضی از مردم به گمان آن که زودتر به مقصد برسند به آن متوسل می‌شوند و بدین منظور آسمان و ریسمان را به هم می‌بافند و چه بسا در یک روز ده‌ها دروغ می‌گویند.

نقطه اوج فاجعه آنجاست که اینگونه افراد نسبت به بازتاب‌های منفی و عواقب شوم آن در زندگی فردی و اجتماعی نمی‌اندیشند و دروغ را به حساب زرنگی و زیرکی می‌گذارند و راستگویی را افرادی بی‌سیاست و نالایق می‌پندارند، ولی از این نکته غافلند که دروغ پردازی بر خلاف فطرت پاک و شخصیت‌والای انسان است و نمی‌دانند که دروغ و شایعه پراکنی در واقع شعبه‌ای از نفاق و دورویی است و به تعبیر رسول اکرم (ص): دروغ دری از درهای نفاق است.

گاهی کسی دروغ و شایعه‌ای را باور می‌کند و به نقل و اشاعه آن می‌پردازد که نتیجه‌اش همانند دروغ‌گویی است و تشویق اذهان و گمراهی مردم را در پی دارد. بر اساس قرآن و روایات دروغ‌گویی منافعی با ایمان است و مومن هرگز دروغ نمی‌گوید. قرآن افترا بستن به دروغ را صفت آنان می‌داند که به آیات الهی عقیده ندارند. پیامبر خدا (ص) هم فرموده است: مومن ممکن است ترسو یا بیخیل باشد ولی دروغ‌گو هرگز.

شایعه دروغی است که به شکل یک خبر راست، پخش می‌شود، فلذا نباید هر شنیده را نقل کرد، چه بسا بی‌اساس باشد و انسان عملاً به نشر دروغ پرداخته باشد. توصیه دین است که انسان هر خبر را به محض شنیدن نپذیرد، بلکه تبیین و تحقیق کند. سخن حضرت رسول خدا (ص) است که در دروغ‌گویی شخص همین بس که هر چه را شنید نقل کند.

کسی که در امور جزئی از دروغ پرهیز نکند در موارد بزرگ هم دروغ می‌گوید. برخی دروغ را وسیله‌ای برای رسیدن به خواسته‌هایشان قرار می‌دهند. دروغ موجب کاهش رزق و فقر می‌شود. برای انسان خواری دنیا و آخرت را در پی دارد. دروغ شکوه و هیبت انسان را از بین می‌برد، اسلام انسان را از همنشین با دروغ‌گویان بر حذر می‌دارد.

باید بدانیم همچنان که دروغ گفتن حرام است گوش دادن به دروغ و شایعه و تهمت هم حرام است. چه بسا سخنان دروغ در انسان اثر بگذارد و نسبت به اشخاص یا حوادث و موضوعات مختلف، دیدگاه منفی یا دشمنی پیدا کند. از این رو باید برای گوش "فیلتر" گذاشت و دروغ را به آن راه نداد. قرآن کریم در سوره مائده از یهودیانی که گوششان بدهکار دروغ هاست انتقاد می‌کند و در وصف بهشتیان در سوره نباء می‌فرماید: در بهشت، حرف لغو و دروغ نمی‌شنوند.

از حقوق گوش این است که آن را از شنیدن غیبت و هرچه که شنیدنش حلال و روا نیست دور بداریم. اگر دروغ و شایعه در سطح وسیعتر و از مقامات و منابع رسمی و عمومی صادر شود آسیب‌های بیشتری در پی خواهد داشت و اعتماد اجتماعی را مختل می‌کند.